



波士頓學校委員會虛擬會議的
正式會議紀要

2023 年 6 月 21 日

波士頓學校委員會於 2023 年 6 月 21 日下午 5 點在 Zoom 上舉行了一次虛擬會議。如需要瞭解關於下面所列出的任何專案的更多資訊，請登錄網址

www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee，還可以發送電子郵件

feedback@bostonpublicschools.org 或致電 (617) 635-9014 致電波士頓學校委員會辦公室。

出席

出席的學校委員會成員：主席 Jeri Robinson; 副主席 Michael D. O' Neill; Brandon Cardet-Hernandez; Lorena Lopera; Rafaela Polanco Garcia; 和候補學生代表 Ophilia Anis。

缺席的學校委員會成員：Stephen Alkins, Quoc Tran; 和學生代表 Diego Mehta。

所提交的文件

議程

審批紀要：2023 年 6 月 7 日

校監報告幻燈片：轉型學校

供核准的撥款總額為 3, 754, 624 美元

估計總價值為 20, 000 美元的實物捐贈

波士頓學校行政人員和監督員協會 (BASAS) 與波士頓學校委員會之間 2020 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日期間的協議備忘錄

BASAS 與波士頓學校委員會之間 2022 年 9 月 1 日至 2024 年 8 月 31 日期間的協議備忘錄

2023 財年補充撥款請求 1, 705, 142 美元，以支持 BASAS 與波士頓學校委員會在 2022 年 9 月 1 日至 2024 年 8 月 31 日期間的協議備忘錄

2023 年 6 月 21 日

致電訂購

主席 Jeri Robinson 宣佈會議開始，並帶領大家進行了效忠誓言。Sullivan 女士進行了點名。Alkins 博士、Tran 先生和 Mehta 先生缺席。O'Neil 先生在點名後立即參加了會議。所有其他成員都出席了會議。

Robinson 女士說，今晚的會議有在 Zoom 上進行直播。它將在波士頓市電視臺重播。此會議還將在 bostonpublicschools.org/schoolcommittee 和 YouTube 上發佈。她宣佈了會有西班牙語、海地克裡奧爾語、維德角語、越南語、廣東話、普通話和美國手語（ASL）的同聲傳譯服務提供，並就如何通過更改 Zoom 頻道獲得同聲傳譯提供了說明。翻譯後的會議文件會在會議開始前在 www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee 張貼出來。

Robinson 女士歡迎候補學生代表 Ophelia Anis 填補 Diego Mehta 的空缺。

Robinson 女士說，在 2023 年 6 月 7 日的學校委員會會議上，委員會聽取了一些人的公開證詞，這些人要求委員會發表聲明對教育工作者制定挑戰學生批判性思考的課程表示支持。從那以後，她與一些發言者進行了富有成效的對話，以更多地瞭解他們的擔憂。她說，隨著這些對話的繼續，她將隨時向委員會和社區通報最新情況。

Robinson 女士簡要介紹了 Madison Park 技術職業高中招生政策這一提案的最新情況，該提案於 2023 年 5 月 24 日提交給委員會。委員會成員擔心擬議的政策有可能給我們的學生和家庭造成無意的障礙。她要求招生團隊重新審視政策並進行調整以簡化申請流程，同時確保學生知道 Madison Park 提供什麼，並且明確這些學生是想上職業技術高中。該團隊將在暑期與利益相關者接觸，然後在 9 月將修訂後的政策再提呈至學校委員會，以便在該州 10 月 1 日截止日期之前讓人為此進行投票。

Lopera 女士宣佈，今晚將是她的最後一次學校委員會會議，因為她將辭去波士頓學校委員會的職務，花更多的時間陪伴她的年輕家庭。她接受了 EdVestors 發展與對外關係副總裁的新職位。她感謝委員會、校監和吳市長的支持和領導，並對 BPS 員工和家庭表示感謝。委員會成員在此 Lopera 女士的服務表示感謝，並祝願她在新的工作中一切順利。

有關此演示會的引出：波士頓學生諮詢委員會

2023 年 6 月 21 日

Robinson 主席向以下波士頓公立學校（BPS）其作為波士頓學生諮詢委員會（BSAC）學生領袖任期即將結束的畢業生頒發了獎狀：

- Muna Abanoor, Horace Mann 聾啞和聽力障礙學校
- Hlaa Ahmed, 波士頓社區領導力學院
- Alaa Al Ramahialaa, 波士頓拉丁學院
- Lizzelys Cordero Sanchez, 波士頓社區領導力學院
- Layla Fortunato, 波士頓社區領導力學院
- Saraphina Jean, 波士頓國際高中
- Khasim Saeed, 波士頓社區領導力學院

Robinson 女士感謝青年領導力辦公室主任 Dennisse Rorie 對學生領袖所提供的支援。

所獲批的會議紀要

批准 - 在點名時，委員會一致核批了 2023 年 6 月 7 日學校委員會會議的記錄。

校監報告

提交版：

謝謝 Robinson 主席，晚上好。首先，恭喜所有即將進入下一篇章的前輩。我們為您感到無比自豪，迫不及待地想看到您接下來將取得的所有成就！我很高興今晚能夠為您和您的所有成就慶祝。

正如您從媒體上瞭解到的那樣，昨天我們與 English、Burke 和 Brighton 高中的家庭分享了一名成年女性使用偽造的身份證明和文書工作註冊為學生。我深感不安的是，一個成年人會冒充學生來破壞我們學校社區的信任。這是一個極其複雜的欺詐案件。一旦 BPS 人員發現學生入學存在違規行為，案件就被提交給波士頓警方，波士頓警方目前正在進行刑事調查。目前，我無法進一步評論，因為這仍在進行中，但我確實要感謝 BPS 工作人員發現並迅速採取行動，以及波士頓警方立即展開調查。如果通過調查獲得相關資訊，我們將提供其他更新，並且與處理任何重大事件一樣，我們將審查我們所有的系統和流程。隨著本學年的結束，我們正在敲定所有暑期專案計劃。該團隊非常努力地工作，以確保一個富有成效、有趣的學習和賺錢的暑假。雖然暑期的註冊將持續到項目的第一周，但我對入學人數的形成感到興奮。例如：

2023 年 6 月 21 日

- 在我們的第五季度選修機會中，我們有 5,690 多名學生註冊；去年我們從暑假開始有 4,100 名學生！
- 我們的延長學年（ESY）項目預計將有大約 4,800 名學生參加，並且，
- 我們目前有近 3,000 名學生參加了高中學分補修，300 名學生參加了我們的考試學校倡議計劃。

十四個項目也將為我們的學生提供更多包容性的機會。這些專案既由學校主導，也以合作夥伴為主導，例如 Lee Steam Ahead，這是一個擁抱身為發明家和科學家且希望在社區內創造變革的年輕學者的合作夥伴。

另一個合作夥伴是 Fresh Films，為學生提供電影製作藝術的經驗，製作短片、音樂視頻、紀錄片等，並提供電影設備的經驗，如相機、吊杆麥克風、照明和錄音設備。所有這些包容機會都是在提供延長學年的學校提供，因此我們可以從現場支援中受益。隨著我們擴展到第一階段之後，我們將吸引更多已經為殘疾學生提供去支持的合作夥伴，為我們的學生創造更具包容性的選擇。我還想向今年暑假提供賺錢機會的合作夥伴致敬。波士頓市、State 街和 ABCD 都為居住在波士頓的任何學生提供暑期賺錢機會，我們與私營工業委員會的長期合作今年使 2,000 多名 BPS 學生獲得了全市的賺錢機會。我們很興奮，為暑假做好了準備！

接下來，我想提供有關 MassCore 實施的最新資訊。該政策於去年通過，以確保我們在所有高中都有相同的標準和期望，為我們的學生的生活和職業生涯做好準備。我們致力於利用 MassCore 畢業要求這一工具幫助所有 BPS 學生取得更高成就。今年是學區和學校學習的一年，因為我們目前的 9 年級學生，即 2026 屆，是根據這項新政策畢業的第一屆學生。我們還沒有一年級學生的成績，但是一旦學年結束並且所有年級成績都已輸入，我們將在明年秋季向學校委員會提供有關他們畢業要求的最新進展。我們預計有必要討論某些學生群體的一些潛在的替代畢業途徑，特別是我們的英語學習者、殘疾學生和我們的替代教育學生，但在提出任何內容之前，我們想回顧一下今年的資料。我們的團隊目前正在評估如何創建符合畢業生更高成就目標的畢業途徑，並反映我們許多學生的不同教育需求。

Higher Ground 舉行了慶祝活動，以展示家庭主導的穩定倡議（FLSI）的成功努力，這是一項獨特的集體影響倡議，專注於減少波士頓公立學校的學生無家可歸。該活動還提高了對學生無家可歸問題和 FLSI 有希望的方法的認識和支援。該活動標誌著 Higher Ground 為 500 個家庭提供支持這一事所帶來的影響，這是一個重要的里程碑。

我有幸在現場給 Alex Munoz 一個驚喜，他獲得了國家生命集團（National Life Group）所頒發的年度生命改變者獎。他是近 900 份申請中的 15 名獲獎者之一。Alex 已經在 Brighton 的 Edison K-8 學校工作了 6 年多。他是一位了不起的課前教育工作者，在上學期間擔任 ABA，並在 Edison K-8 擔任 Young Queen and King Scholar Program 這一專案的聯合主任。他每天工作 11 個小時。他為每一個學生都做得遠遠超過他該做的，很晚下班等待下課晚的學生被人接走。他還是學術導師、轉型導師、青年導師、籃球教練和導師。多年來，他

2023 年 6 月 21 日

一直在 Edison K-8 的情緒受損專案中工作。他每天與需要 IEP 的學生打交道、打架、大喊大叫和學生打交道。他臉上總是掛著溫暖的笑容。他的學生和同事分享了為什麼他如此配得上這個獎項。

向 2023 屆畢業生和我們所有使所有畢業成為可能的員工致敬。我有幸參加了瑪格麗塔·穆尼茲學院 (Margarita Muniz Academy)、科技波士頓學院 (TechBoston Academy)、新使命 (New Mission)、波士頓國際新人學院 (Boston International Newcomers Academy) 等學校的畢業典禮，在那裡我看到了學校委員會成員站出來並實現這些成就奉獻他們的努力。

在學年即將結束之際，我想對我們在 BPS 的幾個關鍵領域建立新基礎時取得的一些成就進行一些反思。首先，我為我們作為一個團隊今年所做的一切感到非常自豪。新的團隊和組織結構。我們是 119 所學校，擁有超過 12,000 名員工，但我的目標是我們作為一個地區搬遷。一個團隊、每個教室、每個學生、每個學校都可以將其內在的偉大解放出來。

今年我最引以為豪的一件事是對我們區域模式的投資和建設。我們已經能夠更好地支持我們的學校，並最大限度地發揮中央辦公室對我們學校社區的直接支援。通過區域結構，我們的學校校監組織了由中央辦公室教練和運營人員組成的團隊，為他們的學校區域提供支援。今年，我們看到 80% 的受訪學校領導認為，他們對區域團隊和聯絡員如何支持他們的優質學校計劃有清晰的瞭解。

對於我們的轉型學校，我們承諾確保他們從我們的轉型辦公室獲得區域模式之外的額外支援，作為我們對季度進度監測報告的 SIP 承諾的一部分，我想分享一些新興資料點的簡要更新。諸如仔細審查學校 90 天計劃和正在進行的季度教學輪次等做法有助於保持對課程和課堂教學實踐的穩定關注。如您所知，我們全年都在密切監測教學、學校氛圍和出勤率方面的資料。我們的一些年終資料是可用的，我們可以看到這些進展的相關跡象。

在出勤率方面，雖然仍有很多改進需要改進的地方，但與去年相比，28 所轉型學校中有 26 所的就業率有所提高。總體而言，轉型學校今年將長期缺勤率降低了五個百分點。教師氣候調查顯示，在 7 個測量類別中，有 6 個轉型學校有所改善，實際上在學校領導力、回饋和輔導以及中央辦公室效率方面的評分高於非轉型學校。您可以在幻燈片中提供的一些示例調查問題中看到條件改善的證據。

學生氣候調查顯示，不同學校類型的歸屬感和學生參與度評分相似，但顯示需要提高轉型學校學生的安全感。

學生班級回饋調查表明，我們大多數參加轉型學校的學生都認為他們的老師對他們寄予厚望。這相當於學區的結果。

2023 年 6 月 21 日

在我們等待年終學生評估資料的同時，我們預計會有一些進展，並期待明年更加集中地關注課堂實踐和學生學習。總體而言，進展指標表明我們的戰略和支持正在發揮作用。為了加速改進，我們期待進一步調整和加強我們的課堂教學指導，作為明年轉型學校的重點領域。我們將繼續為您提供有關轉型學校進展和成長的季度更新。

我們還致力於確保整個學區的學生都能獲得所需的支持。BPS 通過我們的學術指導計劃服務的學生人數有所增加，有 300 多名 6-12 年級的學生參加。我們還通過與波士頓住房管理局的合作，繼續為許多無家可歸的家庭提供永久住房。

我們還通過推出高中計劃，繼續為中學生擴大機會。今年，在五所 BPS 高中，我們將學生招入了九個不同的早期大學銜接課程。我們還宣佈在 Finway 高中開設 13 年級課程，為學生提供額外的一整年的大學水準課程，讓他們在過渡到大學並加速獲得學位時無債務存在。今年，我們與工會合作夥伴合作，在 20 多所學校成立了包容性規劃團隊，為學生提供和實施更具包容性的機會。

我們還與工會和學校領導合作，制定了在每所學校實施的計劃，重點是 24-25 年級的 K0-K2、7 年級和 9 年級。我們還進行了投資，以擴大對母語節目的訪問，我們開始計劃在即將到來的學年增加更多的節目。隨著我們繼續專注於公平的識字，我們投資了高品質的教學材料，這些材料在每所學校都經過審查和要求，並增加了 30 名中央部署的閱讀干預專家來支持我們的學生。

在交通方面，我們在實施全系統改進方面繼續取得進展，包括專注於招聘以解決公車司機問題並監控人員短缺問題。Transdev 至本月初已配備了公車司機。Transdev 還有 30 多名司機仍在接受培訓，並實施了他們的內部 CDL 培訓計劃，以確保我們為下一學年的司機配備齊全的人員。去年，我們還聘請了 170 多名巴士監控員，並繼續專注於監控員的招聘，以解決監控員短缺這一問題的剩餘問題。

今年，我們還完成了一些集體談判合同。我們現在幾乎掌握了幾乎所有的合同，這是多年來從未發生過的事情，我們已經開始計劃下一輪談判。

最後，我們與學生支持團隊做了很多工作。我可以繼續說下去，但這些只是我們回顧過去一年時我真正感到自豪的幾件事。我們仍然有大量的工作要做，這樣的工作是我致力在做的工作，而這僅僅是個開始。我很榮幸能為這個地區服務。我很感激這個機會，並對未來幾年的可能性感到興奮。

最後，在我結束報告之前，我要說一下這是家庭促進主任 Denise Snyder 的最後一次會議。她即將退休，如果我不分享我們如何更好地發揮她作為一個地區的領導作用，那將是我的失

2023 年 6 月 21 日

職。我最喜歡 Denise 的是她對我們家庭的心和熱情。她知道在該地區為人父母是什麼感覺，因為她自己多年來一直是父母。她所做的一切都是出於對家庭和父母的用心、關懷和考慮。我感謝她的服務，並知道由於她多年來的領導和諮詢，我們的地區變得更好。謝謝你，Denise，我的報告到此結束。

Cardet-Hernandez 先生要求提供轉型學校的成果資料。學校轉型執行董事 Michael Sabin 表示，BPS 目前有 30 所轉型學校，其中四所有資格退出轉型狀態。他和他的團隊目前正在研究年終 MAP 資料。他說，雖然整個學校並沒有齊心協力地走向高增長和高成就，但他們在個別教室和年級看到了許多亮點。該團隊正在仔細研究出勤率、學校氛圍和學生成績這三個優先領域的資料。校監說，Sabin 博士和他的團隊將向委員會提供一份備忘錄，其中包含年終結果資料，該資料使用綠色、黃色和紅色對轉型學校進行分類，隨後將進行更全面的介紹。

Lopera 女士詢問了轉型學校的人員配備情況。Sabin 先生說，轉型學校目前的填充率比該地區其他地區高出約三個百分點，並補充說，該地區對高需求學校的支持正在得到回報。Lopera 女士詢問了潛在空缺的影響。Sabin 先生說，學區正在努力穩定教師，儘量減少員工流動。

Polanco Garcia 女士要求瞭解該地區尋找多語言和多元文化教育辦公室（OMME）下一任主任的最新情況。校監說，她的團隊正在審查最終候選人，以填補特殊教育主任和 OMME 主任的關鍵職位。學術部高級副校監 Linda Chen 感謝英語學習者專責小組所提供的支持和宣導。

O' Neil 先生說，他期待收到更多關於轉型學校的學生成績資料。他請校長談談與轉型學校相關的一些挑戰。校長談到了建立勢頭、支持最佳實踐、應對人員配備不穩定是一個問題，並為離校學校提供持續支持。O' Neil 先生分享說，他很高興本月早些時候可以參加 BPS 的畢業典禮。

Cardet-Hernandez 先生要求校長根據《波士頓環球報》最近的一篇文章分享她對高中品質差異的看法。校監談到了她對 BPS 高中願景的四項原則：

1. 學術嚴謹性
2. 支持學校的夥伴關係
3. 所有人的大學和職業道路
4. 最先進的設施

校長補充說，報紙上的文章沒有解決與學校基金會等外部資金來源的差異，她已要求中學辦公室解決這一問題。Cardet-Hernandez 先生詢問“BPS 品質保證”中包含哪些內容。校監

2023 年 6 月 21 日

說，她將在今年秋天向委員會展示她對 BPS 畢業生的願景。Cardet-Hernandez 先生強調了家庭能夠輕鬆獲得有關學校課程的準確資訊的重要性。

Robinson 女士詢問學區如何支持學校實施 MassCore 畢業要求。校監說，她的團隊正在努力解決在排程上所遇到的困難並收集所有相關資料。她說，BPS 在實施 MassCore 要求時必須滿足學生的獨特學習需求。大學、職業和生活準備中學校監 Ted Lombardi 解釋了他的團隊在過去一年中如何支持學校進行調整以滿足 MassCore 的要求。該團隊正在探索學區如何更具適應性，以幫助超齡和學分不足的學生滿足要求。他說，該地區預計今年秋天將有更多的資料用於確定下一步。Robinson 女士要求學區考慮使轉型學校投資正常化，如果這是維持成功所需要的。首席財務官 Nate Kuder 解釋了該地區的“重新構想學校資助專案”如何重新評估 BPS 如何資助學校以反映學生和家庭的優先事項，公平地支持學校的獨特計劃，並確保所有學校的“品質保證”。社區指導委員會將有權根據 BPS 種族平等規劃工具向校監推薦學校資助政策。

已獲批 – 在點名時，委員會一致通過了校監的報告核批。

一般公眾意見

Robinson 女士承認，許多人已經報名談論在前 West Roxbury 教育綜合體校園內為 O' Bryant 學校建造新設施的提議。她提醒大家，這是一個提案，BPS 才剛剛開始社區參與過程。她說，學校委員會有責任非常認真地考慮該提案，並表示所有決定都必須以學生為中心。

以下人士就波士頓社區領導學院 (BCLA) /McCormack 學校的翻新過程表示擔憂：

- 身為 Hingham 居民兼 BCLA/McCormack 學校董事會成員的 Chris Denning
- 身為 Dorchester 居民兼 BCLA/McCormack 家長的 Paulina Vasquez
- 身為南波士頓居民兼 BCLA/McCormack 家長的 Karen Olevitz
- 身為 BCLA/McCormack 學校理事會成員的 Davis Lewis
- 身為的 BCLA/McCormack School 理事會成員的 Alma Forbes

以下人員就波士頓拉丁學院 (BLA) 的領導層作了證：

- 身為西區居民兼 BLA 老師的 Nicholas Ebisu

2023 年 6 月 21 日

- 身為 Dorchester 居民兼 O' Bryant 數學與科學學院家長和 BLA 老師的 Nisa Harrison
- 身為 Jamaica Plain 居民和 BLA 老師的 Tristen Grannum
- 身為 Roslindale 居民和 BLA 老師的 Mary Dibinga
- 身為 Dorchester 居民兼 O' Bryant 數學與科學學院家長和 BLA 老師的 Nisa Harrison
- 身為 Newton 居民兼 BLA 老師的 Sherry Jackson
- 身為 Dorchester 居民的 Katie Mendosa-Hayes
- 身為 Finway 居民兼 BLA 老師的 Sonya White Hope
- 身為東波士頓居民的 Manuela Medina
- 身為 Dorchester 居民兼前 BLA 學生的 Izaiah Lawton
- 身為海德公園居民兼 BLA 家長和老師的 Aine Ni Cheallaigh Cook
- 身為 Stoughton 居民兼 BLA 教師的 Loktin Yao
- 身為 Roxbury 居民兼 BLA 家長的 Ann Chinchilla DeGeorge
- 身為 Roxbury 居民兼前 BLA 學生的 Libbah Israel

以下人士就校監提議將 O' Bryant 數學與科學學院搬遷到前 West Roxbury 教育綜合體這一提案作了證：

- 身為 Revere 居民兼 O' Bryant 老師的 Nicolette Pocius
- 身為 Roslindale 居民兼 O' Bryant 老師的 Aparna Lakshmi
- 身為 Mattapan 居民兼 O' Bryant 父母的 Ann Braga
- 身為 Jamaica Plain 居民兼 O' Bryant 父母的 Dinah Shepherd
- 身為 Jamaica Plain 居民和 O' Bryant 老師的 Nora Paul-Schultz
- 身為 Dorchester 居民兼 O' Bryant 父母的 Rahul Dhanda
- 身為海德公園居民和 O' Bryant 校友的 Danyelle Veillard
- 身為 Dorchester 居民和 O' Bryant 校友的 Jayden Reilly
- 身為黑人社區資訊中心公司兼 Roxbury 居民的 Sadiki Kambon
- 身為 Mission Hill 居民兼社區宣導者的 Eve Harmon
- 身為南波士頓居民兼 O' Bryant 學校家長的 Sonal Patel
- 身為 Dorchester 居民兼 O' Bryant 學校家長的 Chanel Shearer
- 身為東波士頓居民兼 Umana 學院家長的 Eugenia Corbo
- 身為 Roslindale 居民兼 O' Bryant 校友和家長的 Mauryn Calderon Perkins
- 身為 Roslindale 居民兼 O' Bryant 家長的 Liza Cagua-Koo
- 身為東波士頓居民兼 Umana Academy 家長的 Betsy Yoshimura

身為 Dorchester 居民兼波士頓教育正義聯盟 (BEJA) 成員的 Mike Heichman 就教育工作者

2023 年 6 月 21 日

的膚色調查作了證。

身為 Cambridge 居民兼社區宣導者和英語學習者工作組成員 John Mudd) 就多語言和多文化殘疾學生的優先事項作了證。

身為洛杉磯居民、前波士頓藝術學院 (BAA) 教師 Marc Seiden 作證支持以聯合創始人 Carmen Torres 和 Linda Nathan 的名字命名 BAA。

身為 Roslindale 居民、English 高中和 Bates 小學家長 Travis Marshall 就高中機會差距作證。

身為 Dorchester 居民兼 Dearborn 學校的祖父母 Emerson Miller 要求重新考慮了其孫子所獲得的考試學校的錄取決定。

身為 Dorchester 居民兼 Henderson K-12 融合學校家長 Deirdre Manning 作了證，表達了對考試學校招生政策的擔憂。

身為 Jamaica Plain 居民兼 J.F. Kennedy 小學家長 Carolyn Shadid Lewis 就 Mission Hill K-8 學校關閉一事作證。

行動專案

已獲批 - 在點名時，委員會一致通過了總計 3,754,624 美元的待批准撥款的核批。

已獲批 - 在點名時，委員會一致通過了 Visit.org 所捐贈的學校用品包實物的核批，估計總價值為 20,000 美元。

已獲批 - 在點名時，委員會一致通過了波士頓學校行政和督導協會 (BASAS) 與波士頓學校委員會之間的一份協議備忘錄的核批，該備忘錄期限為 2020 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日。

已獲批 - 在點名時，委員會一致通過了波士頓學校行政和督導協會 (BASAS) 與波士頓學校委員會之間的一份協議備忘錄的核批，該備忘錄期限為 2022 年 9 月 1 日至 2024 年 8 月 31 日。

已獲批 - 在點名時，委員會一致批准了向波士頓市議會提出的 2023 財年 (FY23) 補充撥款請求，金額為 1,705,142 美元，以支持 BASAS 與波士頓學校委員會之間 2022 年 9 月 1 日期間的協議備忘錄 至 2024 年 8 月 31 日。

2023 年 6 月 21 日

Robinson 女士簡要介紹了 2022-2023 學年學監績效評估流程的最新情況。波士頓學校委員會的主要職責之一是聘用、監督和評估學監。Skipper 校監的新角色尚未滿一年（該日期為 2023 年 10 月），但根據她的合同，委員會應在下一學年開始之前進行評估。

評估有四個組成部分：

1. 商定目標
2. 校監所進行的自我評估
3. 個人會員評價
4. 基於個人評估的總結性評估，然後對評估進行投票。

學監將在 7 月底之前在即將安排的特別會議上向委員會提供自我評估。委員會將於 8 月 30 日新學年開始之前提交對學監的總結性評估。

委員會將根據 DESE 框架提供的指導，對照她去年 10 月提出的六個目標對她進行評估，該框架包括四個標準：教學領導力；管理和運營；家庭和社區參與；和職業文化。

校長的六個目標是：

- 優先考慮並加速學業表現
- 加強社會情感學習的機會
- 簡化操作並確保學生安全
- 發展真實的家庭和社區參與實踐
- 改善與家人和員工的內部和外部溝通
- 加強對中央辦公室和我們學校的問責

主席已要求 Alkins 博士在副主席 O' Neil 的支持下領導評估過程。在每位委員會成員寫出自己的評估後，Alkins 博士和 O' Neil 先生將把結果匯總成一份總結性評估。這將與所有委員會成員分享並公開討論，以確保在 9 月 13 日委員會對總體評估進行最終投票之前納入評估的所有關鍵方面。

Robinson 女士感謝 Alkins 博士和 O' Neil 先生對這項重要工作的支援。她表示她對學區校監表示感謝，感謝他立即行動推動學區向前發展，並始終將學生置於每項決策的中心。

Robinson 女士在結束評論時承認了過去幾年的挑戰，包括大流行和多次領導層換屆，並指出仍有大量工作要做。她鼓勵每個人在暑假期間進行自我反思。

2023 年 6 月 21 日

Robinson 女士向 Cardet-Hernandez 先生確認，委員會成員將在收到校監的自我評估後對她的表現進行個人評估。

新生意

Lopera 女士詢問委員會何時應該收到 OMME 和 ELL 工作組的最新資訊。校監表示，她的團隊正處於與 OMME 主管面談的最後階段。如果最終候選人被選中，她將在接下來的幾周內分享最新情況或分享後續步驟。Robinson 女士表示，ELL 工作組、機會與成就差距工作組和波士頓特殊教育家長諮詢委員會 (SpEdPAC) 將分別在初秋向委員會進行演示。

Cardet-Hernandez 先生詢問了 O' Bryant 學校搬遷提案的參與時間表。學區校監表示，該學區昨天就該問題舉行了一次社區會議，資本規劃辦公室將在未來幾個月內舉行一系列會議。她說，她預計在秋季中下旬向委員會提交一份完整的提案。Cardet-Hernandez 先生談到了與社區共用明確時間表的重要性，即使這是一項提案。他詢問任命一名新委員會成員以填補 Lopera 女士留下的預期空缺的時間表。Robinson 女士表示，市長辦公室將根據州指導方針領導搜尋工作。她樂觀地表示，如果不是更早的話，新成員將在秋季任命。

Cardet-Hernandez 先生要求學區收集並分享有關預期職位空缺的資訊。

O' Neil 先生感謝 Lopera 女士就基礎設施問題提出的探究性問題以及她為波士頓學生和家庭提供的服務。

休會

已獲批 -晚上 8 點 55 分左右，委員會以唱名方式一致投票決定休會。

證人：



Elizabeth A. Sullivan
執行秘書

波士頓學校委員會虛擬會議
Zoom

2023 年 6 月 21 日