

波士頓學校委員會和
波士頓公立學校午餐時間監管員之間
協議備忘錄

AFSCME 理事會 93

2020 年 9 月 1 日至 2023 年 8 月 31 日有效

與 BPS 向 AFSCME 轉達的所有提案一樣，此處包含的條款取決於對每個單獨條款的協議、對具有財務影響的其他事項的協議以及最終合同的完成。該提案的財務可行性取決於集體談判協議中每個獨立組成部分的相互聯繫。BPS 明確保留其添加、修改、補充、刪除、修訂和撤回任何這些提案的權利。任何協議都是暫定的，並須經學校委員會和工會成員批准。

除非協議明確修改，雙方集體談判協議中自 2017 年 9 月 1 日至 2020 年 8 月 31 日有效的條款和規定應在 2020 年 9 月 1 日至 2021 年 8 月 31 日期間繼續完全有效。聯盟應建議並爭取其成員批准和核准本協定：

A. 時段: 2020 年 9 月 1 日至 2023 年 8 月 31 日有效

B. 薪資

在本協議備忘錄之日僱用的談判單位成員是：

自 2020 年 12 月 1 日起，(SY20-21) (FY21) 的工資率將增加 2.0% 自 2021 年 9 月 1 日起，(SY21-22) (FY22) 的工資率將增加 2.5% 加上下文所述的一次性付款 (追溯)
自 2022 年 9 月 1 日起，(22-23 財年) (23 財年) 工資率將增加 2.5%

- 為 2021 年 9 月 1 日之前僱用且在 21-22 財年期間一直受僱的所有成員一次性支付 1,000 美元的與 Covid-19 相關的款項。

補發工資僅限於工會批准本協議之日的 BPS 員工以及通過辭職或退休自願離開 BPS 的員工。在本協議批准之前被解僱或擅自缺勤的員工不得獲得補發工資。

波士頓學校委員會的談判小組：

由： _____ 日期:

Mary Skipper
波士頓公立學校校監

午餐監管員的談判團隊：

由： _____ 日期:

William Chiasson
AFSCME93

日期:

Bonnie MacMaster
午餐時間監管員主席

日期:

Susan Lavey
午餐時間監管員副主席