

BPS甄選委員會DEI（多元化、公平和包容） 最佳實踐

- 甄選委員會觀點的多樣性
- 監控候選人多樣性甄選過程的每個步驟
- 在產生問題時密切關注專業概況
- 性別、種族/民族、語言能力、生活經歷、專業知識的多樣性
- 隱性偏見培訓課程
- 甄選委員會成員在價值觀和行為規範方面的一致性。

BPS 校監甄選委員會多樣性統計

成員: 9

- 女性/男性: 5/4
- 4 個非裔美籍
- 2 個拉丁裔
- 2 個亞裔美國人和太平洋島民 (AAPI)
- 1 個白人
- 9個具備波士頓知識
- 5個掌握多語種
- 5個教育工作者 (4個是BPS老師, 1個是高等教育老師)
- 3個BPS家長
- 1個BPS學生

BPS 校監甄選委員會多樣性統計

收到申請數: 35

第一輪: 8個收到邀請

- 女性/男性: 6/2
- 2 個非裔美籍
- 2 個拉丁裔
- 2 個亞裔美國人和太平洋島民 (AAPI)
- 1 個白人

- 5個具備波士頓知識
- 5個掌握多語種
- 7個教育工作者

第二輪: 7個收到邀請

- 6個接受面試, 1個取消申請
- 女性/男性: 4/2
- 2 個非裔美籍
- 1 個拉丁裔
- 1 個亞裔美國人和太平洋島民 (AAPI)
- 2 個白人

- 5個具備波士頓知識
- 3個掌握多語種
- 5個教育工作者

終輪: 挑出4個

- 推薦了4個, 2個取消申請
- 女性/男性: 3/1
- 1 個非裔美籍
- 1 個拉丁裔
- 1 個亞裔美國人和太平洋島民 (AAPI)
- 1 個白人

- 3個具備波士頓知識
- 2個掌握多語種
- 3個教育工作者