

波士頓學校委員會

協議備忘錄  
21-22學年重開學校的健康與安全

波士頓教師工會

2021年9月22日

## 波士頓學校委員會的談判目標和優先事項

- 為所有學生和教職員工營造一個安全、包容的學習和工作環境。
- 確保波士頓教師工會完全配合波士頓市政府的 Covid-19 疫苗接種或檢測政策。
- 為波士頓教師工會成員和我們其他談判單位的成員協商一項公平平等的協議。
- 創建一個在財政上負責的且可持續的重新開放模式。

## 備忘錄重點

- PS 將根據 DESE 指南提供適當的個人防護設備（如口罩、手套和防護服）。
- BPS 將在所有教室安裝和維護空氣質量數據記錄器。
- BPS 員工將有機會參與群體篩檢。如果員工在上班日出現症狀，BPS 將在學校提供快篩，目的是讓更多員工留在校園內為我們的學生服務。
- BPS 將繼續在 BPS 網站上報告各學校的陽性病例。
- 波士頓教師工會同意接受波士頓市的疫苗狀況驗證或 Covid-19 政策所需的檢測。
- 波士頓教師工會成員將獲得最多十天的與 Covid 相關的病假。如果已接種疫苗的教師工會成員用完上述的病假時間，然後又檢測出 Covid 陽性，則他們可再獲得最多十天的假期來康復。

## 學校委員會的選項

1. 投票批准協議備忘錄，波士頓公立學校將繼續按照程序運作。
1. 拒絕協議備忘錄，那麼各方將重返談判桌。