

لجنة مدارس مدينة بوسطن



مذكرة

إلى: لجنة مدارس بوسطن
نسخة إلى: دكتور Brenda Cassellius، المدير المراقب
من: دكتور Hardin L.K. Coleman
الموضوع: أهداف الأداء للمدير المراقب في العام الدراسي 2020-2021
التاريخ: 13 يناير/كانون الثاني 2021

تجدون مرفقاً طيه أهداف الأداء السنوية التي وافق الدكتور Cassellius على تقييمها في الربيع القادم. يجب الثناء على المدير المراقب لمشاركتها في هذه العملية؛ لأنها تدير تأثير الجائحة من حيث عمليات المنطقة التعليمية وتعلم التلاميذ.

يجب أيضاً الثناء على المدير المراقب لاستمرارها في العمل الذي سوف يتطلبه الأمر لنصبح مُوجهين نحو تحقيق النتائج، بدلاً من منطقة تعليمية مُوجهة نحو العمليات. كما ترون، التزم المدير المراقب بالتقييم من خلال الأهداف المتعلقة بأداء التلاميذ بدلاً من تنفيذ الإستراتيجيات لتحقيق تلك الأهداف. هذه خطوة كبيرة إلى الأمام بالنسبة إلى المنطقة التعليمية، حيث ستركز جميع محادثاتنا حول كيفية تأثير القرارات في أداء التلاميذ عبر المنطقة التعليمية.

قبل التصويت لقبول هذه الأهداف، هناك بعض المحاذير التي يجب الاعتراف بها. الأول، إنه بسبب الجائحة، يمكننا توقع انخفاض في أداء التلاميذ نتيجة ضياع وقت التعلم. والثاني، إنه بسبب الجائحة، قد لا نتمكن من إكمال التقييمات التقليدية لتعلم التلاميذ. يلتزم المدير المراقب باستكشاف استخدام المقاييس البديلة. سنجري أنا والرئيس محادثات منتظمة معها حول هذه الاختيارات.

أخيراً، كما هو الحال مع العديد من المناطق التعليمية النظيرة، أضفنا هدفاً يعالج إدارة المدير المراقب لكيفية تأثير هذه الجائحة في المنطقة التعليمية. وبينما ننتقل إلى المرحلة التالية من هذه العملية، يجب أن نظل حساسين ومنفتحين لتأثير هذه الأزمة في كيفية تقييمنا لأداء المدير المراقب.