

اللجنة المدرسية لمدينة بوسطن



مذكرة

المرسل إليه: رئيس وأعضاء لجنة مدرسة بوسطن
من: Lorena Lopera، عضوة في BSC والرئيسة المشاركة،
لجنة البحث عن مشرف
الموضوع: طلب الموافقة على الوصف الوظيفي للمشرف
التاريخ: 06 أبريل، 2022

بعد مراجعة مدروسة وموافقة بالإجماع من قبل لجنة البحث عن مشرف، يسعدني مشاركة الوصف الوظيفي للمشرف المرفق للنظر فيه. تطلب لجنة البحث بكل احترام موافقة لجنة المدرسة هذا المساء من أجل دفع العملية إلى الأمام.

عملت لجنة البحث بجد خلال الأسابيع القليلة الماضية لتحديث وصف الوظيفة من عملية البحث لعام 2018 بطريقة تعكس الفرص والتحديات الحالية للمنطقة مع دمج التعليقات التي سمعناها من المجتمع.

تشمل التحديثات الرئيسية ما يلي:

- زيادة التركيز على تعزيز المساواة، والقضاء على فجوات الفرص والإنجاز، وتلبية احتياجات المتعلمين متعددي اللغات والطلاب ذوي الإعاقة، والحصول على سجل حافل أو تحقيق نتائج قوية لجميع الطلاب.
- التركيز على المشاركة الأسرية والمجتمعية الحقيقية القائمة على التواصل الشفاف.
- تسليط الضوء على موضوعات محددة ظهرت خلال جلسات الاستماع العامة، مثل: التعافي من جائحة COVID-19 ؛ خدمات نقل موثوقة وسليمة من الناحية المالية ؛ تخطيط المرافق التي توسع الوصول إلى الجودة ؛ تنوع الموظفين ؛ بيئات مدرسية آمنة ومرحبة ؛ والتعليم المنصف للقراءة والكتابة.

- إدراج الخبرة المفضلة، مثل الخبرة في العمل كقائد حي لمنطقة مماثلة ؛ تجربة الشراكة مع المجتمع خلال جائحة COVID-19 ؛ الإلمام بمنطقة بوسطن الكبرى ؛ وتعدد اللغات مع تفضيل الطلاقة في واحدة أو أكثر من اللغات التسع الرئيسية في المنطقة.

بعد مناقشة قوية ومدرسة، وافقت لجنة البحث بالإجماع على الوصف الوظيفي في اجتماعنا الخامس من أبريل، على أساس أن لجنة المدرسة و / أو شركة البحث قد تختار إجراء تعديلات سطحية لتبويض المستند قبل نشره وتعميمه على نطاق واسع. تطلب لجنة البحث تأكيد لجنة المدرسة بالتصويت الإيجابي هذا المساء وتتطلع إلى مناقشة الليلة.