

مذكرة اتفاق
ما بين
لجنة مدارس بوسطن
و
رابطة دوريات شرطة مدارس بوسطن

أبرمت مذكرة الاتفاق ("الاتفاقية") في هذا اليوم الموافق ____ من نوفمبر 2022 بين لجنة مدارس مدينة بوسطن ("اللجنة") ورابطة دوريات شرطة مدارس بوسطن ("الرابطة"). إن هذه الاتفاقية مشروطة وتخضع للتصديق على عضوية النقابة، وموافقة اللجنة، والاعتماد التكميلي من قبل مجلس مدينة بوسطن.

1. المادة الثالثة والعشرون: المدة

تُعد هذه الاتفاقية التي تبلغ مدتها ثلاث (3) سنوات مكتملة ومعدّلة على اتفاقية المفاوضة الجماعية اعتبارًا من 1 سبتمبر 2020 حتى 31 أغسطس 2021. باستثناء ما تم تعديله صراحةً بموجب الاتفاقية، فإن شروط وأحكام اتفاقية المفاوضة الجماعية للأطراف السارية من 1 سبتمبر 2020 حتى 31 أغسطس 2021 ستظل نافذة وسارية من 1 سبتمبر 2021 حتى 31 أغسطس 2024. يوصي الاتحاد بمتابعة التصديق والموافقة على الاتفاقية من قبل أعضائه:

2. المادة الثامنة عشرة: التعويض

زيادة الأجور الأساسية:

- اعتبارًا من 2021/10/01: 2.5% زيادة في الأجر الأساسي (بأثر رجعي)
- اعتبارًا من 2022/10/01: 2.5% زيادة في الأجر الأساسي (بأثر رجعي)
- اعتبارًا من 2023/10/01: 2.5% زيادة في الأجر الأساسي
- 1,000FY22 دولار أمريكي تُدفع في آخر PPE في ديسمبر 2022 للموظفين النشطين الذين تم توظيفهم مع BPS بحلول أو قبل 21/11/1

3. المادة الأولى القسم ج

- في نهاية القسم، أُضيف "ستقدم الإدارة للموظفين إشعارًا قبل أسبوع على الأقل من اتخاذ أي حركة نقل دائمة للتعيينات في المدارس.

4. المادة الثالثة: التقييمات

- في الفقرة 1، تُحدّف عبارة "يجب إنشاء لجنة إدارة عمل مشتركة تتألف من ثلاثة أعضاء من الرابطة وثلاثة أعضاء من إدارة المدرسة، حيث تتمثل مهمتها في تطوير نموذج للتقييم باستخدام معايير مرتبطة بشكل معقول بأدائهم كضباط شرطة مدرسية وموظفي إدارة المدرسة. سيتم اتخاذ القرار النهائي بشأن شكل ومحتوى استمارة التقييم من قبل BPS.
- في الفقرة 1، بعد عبارة "يجب على صاحب العمل إجراء التقييم مرة واحدة سنويًا على الأقل"، أُضيف عبارة "يجب على الإدارة استخدام نموذج "تقييم أداء خدمات سلامة المدارس العامة في بوسطن" عند تقييم الموظفين".

مذكرة اتفاق
ما بين
لجنة مدارس بوسطن
و
رابطة دوريات شرطة مدارس بوسطن

5. المادة السادسة: الزي الرسمي

- في الفقرة 1، تُحذف عبارة "الزي الرسمي المحدد على أنه سترة شتوية وصيفية، ملابس ضد المطر، بنطلون، قميص، ربطة عنق، قبعة، جوارب سوداء، وأحذية سوداء"، وأضف "مرفق الزي الموحد كما ورد في الملحق أ".
- تُحذف الفقرة "ب".

6. المادة الثامنة: العطلات المدفوعة

- في الفقرة (أ)، تضاف عبارة "Juneteenth".
- تُحذف في الفقرة "أ" عبارة "يوم كولومبوس وتُستبدل بعبارة "يوم الشعوب الأصلية".
- تُحذف عبارة "يجب أن توفر اللجنة ما يصل إلى يومين (2) مع الاحتفاظ بالأجر أو الإجازة الشخصية للاحتفال بأعياد المسلمين، عيد الفطر وعيد الأضحى، وللاحتفال بالأعياد اليهودية، روش هاشانا ويوم كيبور للأشخاص من تلك الأديان والذين يحتفلون بتلك الأعياد".
- تُضاف عبارة: "يجب على اللجنة منح الموظفين الذين يحتفلون بالعطلات الدينية التي يحين موعدها عندما تكون المدارس مفتوحة إجازة تصل إلى يومين (2) دون أن يتعرضوا لأي خصم من الراتب أو الإجازة الشخصية. سيحتفظ Office of Equity بقائمة من الأعياد الدينية المعتمدة تلقائيًا. يمكن تقديم الطلبات المتعلقة بالأعياد الدينية الأخرى إلى Office of Equity".

يجب على الموظفين الذين يعززون أخذ يوم عطلة بموجب هذا البند من العقد إخطار المشرف عليهم وOffice of Equity وذكر الاحتفال قبل حدوثه بعشرة أيام دراسية على الأقل. إذا كانت طبيعة الاحتفال تجعل التاريخ المحدد غير معروف قبل عشرة أيام دراسية من حدوثه، يجب على الموظف تقديم إشعار بالتاريخ التقريبي. إذا وقعت الإجازة في غضون الأيام العشرة الأولى من العام الدراسي، يجب على الموظف تقديم إشعار قبل اليوم الدراسي الأول ليحصل الطلاب على إجازة.

7. المادة التاسعة: المزايا، القسم ح: أذونات الغياب

- تُعدّل الفقرة 2 ليصبح نصها كما يلي يوافق الاتحاد على تبني سياسة الإجازة العسكرية لمدينة بوسطن. في حال طرأت أي تغييرات من قبل مدينة بوسطن على سياسة الإجازات العسكرية الخاصة بها وكذلك على خطط اللجنة لاعتماد هذه التغييرات، توافق اللجنة على تقديم إشعار الاتحاد وإتاحة الفرصة للمفاوضة وفقًا لما يقتضيه القانون".
- في الفقرة (4) (د) تُحذف عبارة "بما في ذلك ابنة الأخ وابن الأخ".

8. المادة الحادية عشرة القسم أ. قوة الشرطة

- تُحذف الفقرة 1.
- تُرفق اتفاقية إصلاح الشرطة كالملاحق "ب" في CBA.

مذكرة اتفاق
ما بين
لجنة مدارس بوسطن
و
رابطة دوريات شرطة مدارس بوسطن

9. المادة الرابعة عشرة: العمل الإضافي

- تُعدّل الفقرة "ج" بحذف "وقت تطبيقها والسعر لكل نصف ساعة" وتُستبدل (بمعدل أربعين (40.00 دولارًا أمريكيًا) عن كل ساعة".

10. المادة السادسة عشرة: الأمومة

- يُعدّل عنوان المادة السادسة عشرة ليصبح "إجازة الوضع".
- تُعدّل هذه المادة ليصبح نصها كما يلي: "يحق للموظفين الحصول على إجازة وضع مدفوعة الأجر على النحو المنصوص عليه في سياسة إجازة الوضع المدفوعة لمدينة بوسطن. في حال طرأت أي تغييرات من قبل مدينة بوسطن على سياسة إجازة الوضع المدفوعة الخاصة بها وكذلك على خطط اللجنة لاعتماد هذه التغييرات، توافق اللجنة على تقديم إشعار الاتحاد وإتاحة الفرصة للمفاوضة وفقًا لما يقتضيه القانون".

11. اجتماع لجنة خدمات السلامة

- تُضاف مادة جديدة؛ "ستتألف لجنة خدمات السلامة من: عضو واحد على الأقل من رابطة الدوريات؛ عضو واحد على الأقل من اتحاد كبار الضباط؛ عضو عمالي مشترك؛ نائب الرئيس و / أو رئيس خدمات السلامة؛ مسؤول واحد؛ شريك مجتمعي واحد تتم دعوته من قبل الرئيس؛ قائد عمليات مدرسة واحدة. ستجتمع هذه اللجنة بناءً على طلب من رابطة رجال الدوريات أو نقابة الضباط الكبار مرة واحدة كل ثلاثة أشهر بحد أقصى لمناقشة مخاوف السلامة الخاصة بالاتحاد. قد يطلب الاتحاد أيضًا مناقشة المعدات الجديدة المحتملة و / أو فرص التدريب في هذا الاجتماع. وبعد ذلك، تُقدّم الطلبات الواردة من الاتحاد إلى المشرفة للنظر فيها.

جمعية دوريات شرطة مدرسة بوسطن:

Dana Raines، الرئيس

David Pender

مذكرة اتفاق
ما بين
لجنة مدارس بوسطن
و
رابطة دوريات شرطة مدارس بوسطن

بالنسبة لفريق مفاوضة لجنة مدارس بوسطن :

Neva Coakley، رئيس خدمات السلامة

Louis Scapicchio، نائب مدير علاقات العمل

Eliza Mina، مستشارة عمالية

Mary Skipper، المشرفة