



المحضر الرسمي لاجتماع  
اجتماع وجلسة استماع ميزانية السنة المالية FY24 للجنة مدارس بوسطن العامة في الاجتماع المنعقد عن بُعد

15 مارس، 2023

عقدت لجنة مدارس بوسطن جلسة استماع افتراضية لميزانية السنة المالية FY24 واجتماع للجنة المدارس في 15 مارس 2023 الساعة 5 مساءً عبر منصة زوم. لمزيد من المعلومات حول أي من العناصر المدرجة أدناه، يُرجى زيارة [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](http://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee) أو راسلنا عبر البريد الإلكتروني [feedback@bostonpublicschools.org](mailto:feedback@bostonpublicschools.org) أو اتصل بمكتب لجنة مدارس بوسطن على (617) 9014-635.

## الحضور

أعضاء لجنة المدارس الحاضرون: الرئيس Jeri Robinson; نائب الرئيس Michael O'Neill; د. Stephen Alkins; Diego Mehta. السيد Quoc Tran وممثل الطلاب Garcia; Brandon Cardet-Hernandez; Rafaela Polanco.

أعضاء لجنة المدارس الغائبون: Lorena Lopera.

## المستندات المُقدّمة

### جدول الأعمال

الردود على أسئلة لجنة المدارس تتعلق بما يلي: اقتراح ميزانية السنة المالية | FY24 الأسبانية

محضر الاجتماع: 15 فبراير 2023؛ 16 فبراير 2023؛ 1 مارس 2023

منح الموافقة يبلغ مجموعها 710,670 دولار

مذكرة اقتراح المشرفة لميزانية السنة المالية FY24 المُعدّلة

عرض تقديمي لمقترح الميزانية المُعدّلة للمشرفة للسنة المالية FY24

البيان المُعدّل لأثر المساواة فيما يخص الميزانية المُقترحة للمشرفة للسنة المالية FY24

الوثائق الإضافية لميزانية السنة المالية FY24 (بما في ذلك التراجم)

مذكرة عقد بائع الحافلة الصفراء

بيان أثر المساواة في عقد بائع خدمات النقل

عرض تقديمي لعقد بائع الحافلات الصفراء

15 مارس، 2023

مذكرة بيان الاهتمام بالبرنامج الأساسي لهيئة بناء المدارس بولاية ماساتشوستس لعام 2023 (مدارس Shaw و Taylor)

بيان أثر المساواة لفوائد MSBA لعام 2023

العرض التقديمي لبيان المصالح لهيئة MSBA لعام 2023

## دُعي للاعقاد

دعت الرئيسة Jeri Robinson إلى عقد الاجتماع وترأست الجلسة. دعت السيدة Sullivan قائمة الأسماء. تغيبت السيدة Lopera. انضم السيد O'Neill إلى جلسة الاستماع بشأن الميزانية مباشرة بعد الاستدعاء الجماعي. تغيبت السيد Mehta عن جلسة الاستماع الخاصة بالميزانية ولكنه انضم إلى الجلسة في بداية الاجتماع في الساعة 6 مساءً، وحضر جميع الأعضاء الآخرين.

قالت السيدة Robinson إن اجتماع الليلة كان يُبث مباشرةً على منصة زوم. سيتم إعادة بثه على تلفزيون بوسطن سيتي. كما سيتم نشره على موقع [bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://bostonpublicschools.org/schoolcommittee) وعلى موقع YouTube. وأعلنت أن خدمات الترجمة الفورية كانت باللغة الإسبانية، الكريولية الهايتية، الكريولية لدولة الرأس الأخضر، الفيتنامية، والكانتونية، والماندرين، ولغة الإشارة الأمريكية ((ASL)؛ وأعطى التعليمات حول كيفية الوصول إلى الترجمة الفورية عن طريق تغيير قناة منصة زوم. تم نشر وثائق الاجتماع المترجمة على الموقع [www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee](https://www.bostonpublicschools.org/schoolcommittee) قبل بدء الاجتماع.

## تحديث المشرفة حول توصية ميزانية السنة المالية FY24

قدم المدير المالي Nate Kuder مذكرة تحتوي على ردود على الأسئلة التي طرحها أعضاء لجنة المدارس خلال جلسات الاستماع الخاصة بميزانية السنة المالية FY24. غطت الردود مجموعة متنوعة من المواضيع، بما في ذلك تمويل المتعلمين متعددي اللغات، العنوان الأول، التعليم الخاص، والمناصب الجديدة، فضلاً عن البرمجة والاستراتيجيات.

## التعليق العام على توصية الميزانية النهائية للسنة المالية FY24

شهد Destiny Williams، المقيم في روكسيري، وطالب في BPS وعضو في Sociedad Latina، بشأن السلامة المدرسية.

وأدلت Mary Tamer، المقيمة في غرب روكسيري والمديرة التنفيذية لمنظمة الديمقراطيين لإصلاح التعليم في ولاية ماساتشوستس، بشهادتها بشأن السعة الزائدة وتحديد الحجم الصحيح للمنطقة.

أدلى John Mudd، المقيم في كامبريدج وعضو فريق عمل متعلمي اللغة الإنجليزية (ELL) في كامبريدج، بشهادته بشأن اقتراح الميزانية للتعليم متعدد اللغات والمتعلمين متعددي اللغات ذوي الإعاقة.

شهد Robert Jenkins، المقيم في ماتابان والمدافع عن المجتمع، بخصوص اقتراح الميزانية لعام FY24 وكذلك بخصوص ألعاب القوى.

شهد Ruby Reyes، المقيم في دورشستر والمدير التنفيذي لـ Boston Education Alliance (BEJA) بخصوص الميزانيات المدرسية.

وأدلت Suleika Soto، المقيمة في ساوث إند وعضوة في BEJA، بشهادتها بشأن مشاركة الأسرة وتنفيذ قانون LOOK.

15 مارس، 2023

أدلت Maria Serpa، المقيمة في أرلينغتون والعضوة في فريق عمل ELL، بشهادتها بخصوص اقتراح ميزانية السنة المالية FY24 للتعليم متعدد اللغات والثقافات.

شهد Ayele Shakur، المقيم في ماتابان، ورئيس مؤسسة Redstone Family Foundation والرئيس المشارك لفريق عمل فجوات الفرص والإنجازات، بشأن زيادة تنوع المعلمين.

## رفع جلسة الاستماع لميزانية السنة المالية FY24

اعتمد - في حوالي الساعة 5:45 مساءً، صوتت اللجنة بالإجماع، عن طريق النداء على الأسماء، على تأجيل جلسة الاستماع الخاصة بالميزانية وعقد اجتماع لجنة المدارس المقرر بانتظام.

## المواقفة على محضر الاجتماع

اعتمد - في نداء الأسماء، وافقت اللجنة بالإجماع على محضر اجتماع لجنة المدارس في 15 فبراير 2023، وجلسة الاستماع الخاصة بميزانية السنة المالية FY24 المُنعقدة بتاريخ 15 فبراير 2023، وجلسة الاستماع الخاصة بميزانية السنة المالية FY24 المُنعقد في الأول من مارس لعام 2023.

## تقرير المشرفة العامة

كما أُعد لتسليمه.

شكرًا لك سيدتي الرئيسة. مساء الخير جميعًا. أريد أن أبدأ بتمنياتي للجميع بشهر سعيد من الاحتفاء بتاريخ المرأة. خلال هذا الشهر، سنحتفل بتأثير ومساهمات المرأة محليًا وفي جميع أنحاء العالم. سنعقد أحداثًا على مدار الشهر ونبرز القادة وأصحاب الرؤى من خلال سلسلة أبطال المساواة.

أعلنت أمس عن الفريق القيادي والمخطط التنظيمي لمنطقتنا. لقد أكملت مؤخرًا خمسة أشهر في مناصبي، وعلى الرغم من معرفتي بالكثير حول BPS بالفعل، فقد حدثت تغييرات ملحوظة على مدار السنوات السبع الماضية. كنت أرغب في ضمان الاستماع إلى قادة وموظفي المدرسة المركزيين والمدرسين وكذلك إلى عائلاتنا ومجتمعاتنا وطلابنا للتأكد من أن الهيكل الذي نستخدمه يعالج ويدعم المخاوف ويحقق الآمال التي سمعتها.

كان هناك العديد من الأشياء التي أردت التأكيد من أننا تناولناها في المخطط التنظيمي الذي كلفنا لتحقيقه في الماضي.

- مع تناول نقاط الفشل المُنفردة - خاصة في المستويات العالية لصنع القرار في المؤسسة
- القيادة الموزعة للكفاءة وبناء القدرات في مجالات العمل الرئيسية.
- تحقيق الدعم للشبكات والمدارس الإقليمية إحدى الأولويات لأن ذلك يضمن أن وقتنا ومواردنا تذهب بشكل مباشر أكثر لدعم طلابنا وموظفينا الذين يقومون بالعمل مع طلابنا.
- توفير كميات عمل مستدامة مع خطوط اتصال واضحة ومساءلة دقيقة في مجالات العمل الرئيسية.

يهدف الهيكل الذي وضعناه أيضًا إلى معالجة العديد من التحديات المركزية والنظامية التي تم تحديدها في تقارير مجلس مدارس المدينة الكبرى وتقارير DESE عبر ضمان أن لدينا موارد كافية وأنها منظمة بشكل جيد.

15 مارس، 2023

يمثل فريق قيادتنا الطلاب الذين نخدمهم بنسبة 63% ممن يُعرفون بأنهم أشخاص من ذوي البشرة الملونة ومن بينهم 54% من السود أو اللاتينيين. يتكوّن فريقنا من أفراد متمرسين ومخلصين، وكثير منهم ارتقوا في الرتب أو عادوا مؤخرًا إلى BPS. نحن ملتزمون جميعًا بمساعدة منطقتنا للوصول إلى إمكاناتها الكاملة. بعض قادتنا هم أو كانوا من أولياء أمور طلاب BPS، أو من خريجي BPS، والأهم من ذلك أنهم يشاركوننا فخرًا عميقًا والتزامًا بخدمة مجتمعنا في BPS.

كما أود أن أشكر العمدة Michelle Wu على رؤيتها وقيادتها. كان لالتزامها واستثمارها في منطقتنا دورًا أساسيًا في مساعدتنا على اتخاذ خطوات ملموسة لتحقيق أهدافنا.

إن الإنصاف هو خط كامل من خلال عملنا وهو في صميم مهمتنا. يشتمل تنوع فريق قيادة المنطقة على العديد من الهويات والثقافات واللغات المنطوقة التي تمثل التركيبة السكانية للمنطقة، بما في ذلك الإسبانية والمندرين والكريولية لدولة الرأس الأخضر والبرتغالية.

يتوافق الهيكل التنظيمي الذي أعلنت عنه بالأمس مع الأولويات الرئيسية التي حددتها للمنطقة في الخريف الماضي؛ ألا وهي:

- إعطاء الأولوية للأداء الأكاديمي وتسريع وتيرته وتوفير الوصول العادل إلى التعليم الجيد، لا سيما لأولئك الذين يعانون من نقص الخدمات تاريخيًا، بما في ذلك الطلاب السود واللاتينيين، والطلاب ذوو الإعاقة، والطلاب متعددي اللغات؛
- تعزيز الوصول إلى التعلم الاجتماعي العاطفي؛ تبسيط عمليات ما بعد الجائحة -وهو أمر غاية في الأهمية- وضمان سلامة الطلاب؛ وهذا يعني أيضًا استخدام التكنولوجيا والبيانات وبناء أنظمة المؤسسات التي يمكن أن تدعم عدد الطلاب والموظفين لدينا
- تطوير ممارسات مشاركة أسرية ومجتمعية أصيلة ومنصفة؛
- تحسين الاتصال الداخلي والخارجي مع العائلات والموظفين؛
- وزيادة المساءلة لكل من المكتب المركزي ومدارسنا.

هناك ثلاثة مجالات عمل رئيسية يقود كل منها نائب عن المشرفة:

- منصب النائبة الأولى للمشرفة على المواد الأكاديمية، بقيادة الدكتورة Linda Chen
- منصب نائبة المشرفة على المساواة والأسرة والنهوض بالمجتمع بقيادة الدكتورة Ana Tavares
- منصب نائب المشرفة على العمليات، بقيادة الدكتور Samuel DePina

بالإضافة إلى ذلك، ستدعم Rochelle Nwosu المنظمة لتعزيز دور رئيس الموظفين من كيفية استخدامه في الماضي. ستضمن Rochelle أننا نستخدم هياكلنا التنظيمية جيدًا ونزيل الحواجز أمام النواب والرؤساء حتى يتقدم عملنا الحاسم إلى الأمام.

في الاجتماع الأخير، سمعنا من كل من النواب عن نطاق عملهم، لكنني أريد التعمق أكثر في مخطط المؤسسة، لذا سأطلب من كل منهم ومن Rochelle تسليط الضوء على فرقهم بإيجاز.

[قدّم كلٌّ من النائبة الأولى للمشرفة على المواد الأكاديمية، الدكتورة Linda Chen، ونايبة المشرفة على المساواة، والأسرة، والنهوض بالمجتمع الدكتورة Ana Tavares، ونائب المشرفة على العمليات د. Samuel DePina ورئيس الموظفين Rochelle Nwosu، موجز عن أعمالهم.]

شكرًا لك يا Rochelle والفريق. أنا أوّمن بالقيادة المشتركة والموزعة. لا يستطيع شخص واحد القيام بكل ذلك، لذا سأعتمد بشدة على هذا الفريق ورؤساء الأقسام لقيادة العمل. من الأهمية بمكان أن نعمل كفريق وليس كأفراد حتى نتعلم العمل معًا، وندعم بعضنا البعض ومجالات عملنا، ونساعد في تحديد وإزالة الحواجز في أعمالنا، والأهم من ذلك، الاستمرار في بناء BPS كمنطقة من جميع المدارس عالية الأداء للقضاء على فجوة الفرص وفجوة التحصيل.

15 مارس، 2023

في كثير من الأحيان عندما يكون هناك تغيير في القيادة - تكون الغريزة هي التفكير وإعادة البناء وإعادة التسمية. أريد أن أوضح أننا لا نعمل ذلك. نحن نبني على الأشياء الناجحة ونعترف بها بكل فخر. نحن نستخدم أيضاً جميع البيانات والتقارير الخارجية والداخلية لتحديد التحديات التي نواجهها واحتضان التوصيات كفرص لتقوية الأنظمة التي تحتاج إلى التعزيز وبناء الأنظمة والهياكل المفقودة. كفريق واحد، نشعر بمسائلة عميقة ومهمة مشتركة لجعل BPS المنطقة المستقرة والعالية الأداء التي يحتاجها طلابنا وعائلاتنا وموظفونا ويستحقونها. أنا فخورة بالفريق الذي جمعناه معاً وسنواصل استخدام أولئك الذين يشاركوننا مهمتنا وسنرحب بهم مرة أخرى في BPS.

أود الآن الانتقال إلى عدد قليل من النقاط المضيئة. لدينا جدول أعمال كامل، لذا سأختصر هذا وسأسلط الضوء على المزيد من النقاط المضيئة الأسبوع المقبل. بدايةً، أود أن أشيد بـ Antonelli Mejia، مدير مدرسة Sarah Greenwood، والذي كان متحدثاً مميّزاً في South by Southwest في أوستن حيث تحدث عن المساواة في التعليم.

أريد أن أتهنئ لأبطال المدينة في جميع أنحاء المنطقة بما في ذلك:

- السباحة المختلطة - Latin Academy
- سباقات المضمار والميدان الداخلية للبنين - O'Bryant
- سباقات المضمار والميدان الداخلية للبنات - Latin Academy
- كرة السلة للبنين - Jeremiah E. Burke High School
- كرة السلة للبنات - TechBoston Academy Bears، اللواتي تم تكريمهن في مبنى البلدية من قبل مستشار المدينة Brian Worrell لفوزهن بأول لقب لدوري المدينة
- صنع Delmace Mayo التاريخ اليوم من خلال كونه أول رياضي على كرسي متحرك يتنافس في الألعاب الوطنية الداخلية. كما أنه حسن رقمه القياسي الشخصي بمقدار ثانييتين في الميل - وأكملها في 4:30 ثانية.

لقد أتاحت لنا فرصة رائعة لتسليط الضوء على العمل مع الأولمبياد لذوي الاحتياجات الخاصة بولاية ماساتشوستس واحتفلنا بالتزام BPS بتقديم تعليم وبرامج شاملة ومنصفة للطلاب في جميع أنحاء المنطقة. تمكّننا من مشاهدة طلاب Brighton High School وهم يلعبون لعبة شاملة ومثيرة للحماس.

استقبلت مدارسنا بعض الضيوف المميزين الرائعين بداية من الحاكم Maura Healey والملازم Kim Driscoll الذي جاء للتحدث مع الطلاب في Hurley احتفاءً بيوم المرأة العالمي.

وقد حضر أيضاً الممثل الحائز على جائزة الأوسكار Jared Howelton الذي يلعب دور Lafayette و Thomas Jefferson on Broadway في إنتاج هاميلتون في بوسطن، والذي تخرّج من Boston Arts Academy (BAA). كما أنه لعب دوراً في فيلم Shrek الموسيقي. سيقوم طلاب BAA ببطولة وإنتاج نسختهم الخاصة خلال عطلة نهاية الأسبوع. شكراً لنائب الرئيس O'Neill على تحقيق ذلك.

أخيراً، تهانينا للسيدة Benadette Manning من Boston Day and Evening Academy التي اختارتها لجنة اختيار ماساتشوستس للجوائز الرئاسية للتميز في تدريس الرياضيات والعلوم (PAEMST) كأحدى مرشحات المرحلة النهائية على مستوى ماساتشوستس في فئة جائزة الرياضيات. كان من دواعي سروري العمل معها لأنها كانت معلمة للرياضيات في TechBoston Academy. وهي حاصلة على شهادة المجلس الوطني وتزاول مهنة التدريس منذ أكثر من 25 عامًا. تشمل فئة الرياضيات؛ الرياضيات والتكنولوجيا وعلوم الكمبيوتر وتشمل فئة العلوم؛ العلوم والهندسة. سيتم تكريم المتأهلين للتصفيات النهائية على مستوى ماساتشوستس في احتفالات رسمية مساء يوم 9 مايو.

شكراً لكم على وقتكم.

15 مارس، 2023

هنأت السيدة Polanco Garcia الفريق القيادي للمشرفة. شجعت المنطقة على العمل بشكل وثيق في شراكة مع الطلاب والأسر والاستماع إلى المجتمع.

طلب السيد Cardet-Hernandez من المشرفة تسليط الضوء على التغييرات المهمة في مخطط المؤسسة وشرح نظريتها عن التغيير. تحدثت المشرفة عن إيمانها بالقيادة التوزيعية، وإنشاء هيكل نائب الرئيس الثلاثي، ورفع مستوى OMME والخدمات المتخصصة إلى المستوى الرئيسي، وخلق خط من المساواة، وإعادة تصور دور رئيس الموظفين. سأل السيد Cardet-Hernandez عن التكلفة الإضافية لهيكل القيادة الجديد. قالت المشرفة أن فريقها سيباشرها بالمعلومات أولاً بأول.

سأل الدكتور Alkins كيف ستقيس المشرفة نجاح هيكل القيادة الجديد. تحدثت المشرفة عن أهمية بناء الفريق والثقة والمساءلة والتواصل والتعاون المتبادل والتوحيد حول المهمة. أوصى الدكتور Alkins بمزيد من رسم خرائط الشبكة في المخطط التنظيمي لتعزيز الشفافية.

وأشاد السيد O'Neill بنهج الشبكة الإقليمية. بناءً على طلب السيد O'Neill، أوضحت المشرفة إيمانها بنموذج القيادة الموزع، والذي قالت إنه يسمح بالإشراف والتقييم والمساءلة الجماعية بشكل أفضل، باستخدام المقاييس وإزالة كل العوائق.

سأل السيد Cardet-Hernandez المشرفة عن رؤيتها للتعليم في مرحلة الطفولة المبكرة. تحدثت المشرفة عن نموذج التوصيل المختلط للمنطقة مع مدينة بوسطن، بدءاً من الولادة.

سألت السيدة Robinson عن الجدول الزمني المتوقع للتوظيف للمناصب الرئيسية. قالت المشرفة أن BPS في وضع جيد لاستقدام وتوظيف المرشحين المؤهلين تأهيلاً عالياً بدايةً من الآن وحتى أبريل.

تمت الموافقة عليه - عند نداء الأسماء، وافقت اللجنة بالإجماع على تقرير المشرفة.

## التعليقات العامة للجمهور

شهد الأشخاص التالية أسماؤهم بشأن الوصول إلى تعليم اللغة الأم:

- Zoe Garcia، مقيمة في روسليندال وطالبة
- Maria Mejia، من سكان روكسبري، ولي أمر أحد طلاب مدرسة Blackstone Elementary School وعضو في برنامج سانت ستيفن للشباب
- Susan Gonzalez، مقيمة في روكسبري وولي أمر أحد طلاب مدرسة Orchard Gardens K-8
- Sugely Rondon، مقيم في روسليندال، أحد أولياء الأمور في BPS، وعضو في برنامج سانت ستيفن للشباب
- Alba Gonzalez، المقيمة في باك باي وأحد أولياء الأمور في BPS
- Paula Ortiz، المقيمة في دورشيستر وولي أمر أحد طلاب Fenway High School
- Amada Ravelo، من سكان جنوب بوسطن وولي أمر أحد طلاب مدرسة Hurley K-8

شهد John Mudd، المقيم في كامبريدج وعضو شبكة بوسطن لإنجاز الطلاب السود، بشأن زيادة تنوع المعلمين.

أدلى Michael Heichman، المقيم في دورشيستر وعضو تحالف العدالة التعليمية في بوسطن، بشهادته بخصوص مجموعة من المشاكل التعليمية.

أدلت Jessica Gonzalez، المقيمة في روكسبري، وولي أمر أحد طلاب Blackstone Elementary School وعضو في برنامج سانت ستيفن للشباب، بشهادتها بشأن التمر والمخاوف المتعلقة بالسلامة

شهد الأشخاص التالية أسماؤهم بشأن الإدماج والسلامة والقيادة في مدرسة Henderson K-12 Inclusion School:

- Bethany Moffi، المقيمة في دورشستر وولي أمر أحد طلاب مدرسة Henderson K-12
- Deirdre Manning، المقيمة في دورشستر وولي أمر أحد طلاب مدرسة Henderson K-12
- Michelle Carmell، المقيمة في دورشستر وولي أمر أحد طلاب مدرسة Henderson K-12
- Michelle Pang، المقيمة في دورشستر وولي أمر أحد طلاب مدرسة Henderson K-12
- Courtney Feeley Karp، المقيمة في روسليندال وولي أمر أحد طلاب مدرسة Henderson K-12

أدلى الأشخاص التالية أسماؤهم بشهاداتهم بشأن الدمج المقترح بين مدرستي Sumner و Philbrick elementary:

- Rosy Hosking، المقيمة في روسليندال وولي أمر أحد طلاب Sumner School
- Elizabeth Ferrenz، مقيمة في روزليندال وولي أمر لأحد طلاب Sumner School
- Jessica Manna، المقيمة في روسليندال وولي أمر أحد طلاب Sumner School

شهد KD Emery، المقيم في غرب روكسبري، وولي أمر أحد طلاب في Boston Latin Academy وعضو مجلس إدارة المجلس الاستشاري لأولياء الأمور في بوسطن للتعليم الخاص، بشأن المساواة المدعومة بالخطط 504 للطلاب ذوي الإعاقة.

## بند العمل

كرر الدكتور Alkins الطلبات السابقة لنتائج المنح أو التواريخ التي من المتوقع أن تُعرف بها نتائج المنح.

اعتمد - بناءً على نداء الأسماء، وافقت اللجنة على اعتماد المنح التي يبلغ مجموعها 710,670 دولارًا أمريكيًا. امتنع الدكتور Alkins والسيد Cardet-Hernandez عن التصويت. صوت جميع الأعضاء الآخرين بنعم.

## التقارير

التوصية النهائية للمشرفة لميزانية السنة المالية FY24 - قدم المدير المالي Nate Kuder توصية ميزانية الصندوق العام للسنة المالية 2023 (FY24) النهائية للمشرفة بمبلغ 1,445,729,446 دولارًا أمريكيًا. وأوضح أن السنة المالية FY24 تُعد بمثابة ميزانية انتقالية حاسمة لتلبية بعض الاحتياجات العاجلة بينما نبدأ أيضًا في التخطيط للسنة المالية FY25 وما بعدها. قدم العرض كلٌّ من Linda Chen، النائبة الأولى للمشرفة على المواد الأكاديمية، Sam DePina، نائب المشرفة على العمليات، و Ana Tavares، نائبة المشرفة على المساواة والنهوض المجتمعي والأسري.

من خلال الميزانية المقترحة للسنة المالية FY24، تستثمر BPS في فرص التعليم الجيد والشامل والتعليم ثنائي اللغة وممارسات العدالة التصالحية والدعم الاجتماعي العاطفي لضمان حصول شبابنا على الأدوات التي يحتاجونها للتعاقي والشفاء من الجائحة والنجاح في الحياة. تعمل BPS أيضًا على تعميق الاستثمارات في الاستراتيجية العادلة لمحو الأمية وتوسيع برامجنا الجامعية والمسارات المهنية المبكرة لمساعدة الطلاب على اكتشاف وكسب المهارات والخبرات القيمة وكذلك الاعتمادات الجامعية التي يحتاجون إليها للتخرج.

زادت اعتماداتنا المقترحة للسنة المالية FY24 على النحو التالي المبالغ الخاصة بعقود الاتحاد التي تم الانتهاء منها بعد تقديم الميزانية الأولية.

- أخصائيو السلامة: 275,387 دولار أمريكي
- الأمناء 1,972,529 دولار أمريكي
- شاشات الحافلات: 3,221,985 دولار أمريكي
- النقابة الإدارية: 1,228,880 دولار أمريكي

15 مارس، 2023

في كل عام، تحتوي الميزانية الأولية المقترحة على عدد من الاحتياطات الإضافية التي تعتمدهم BPS تصفيتها جزئياً خلال عملية الميزانية. يتم الاحتفاظ بهذه الاحتياطات في مكتب الميزانية ويتم تحويلها في النهاية إلى ميزانيات المدارس. فيما يلي ملخص لتلك التغييرات لهذا العام. بينما لا تزال BPS تحتفظ ببعض الاحتياطات التي سيتم تصفيتها خلال الصيف والخريف، فقد انتقلت الأموال التالية من الاحتياطات المركزية إلى ميزانيات المدارس:

- التعاون مع المدارس لتحديد استثمارات ESSER الحالية والموجودة في المدرسة والتي تتوافق مع استراتيجيتنا؛ من الضروري تأمين هذه الوظائف خارج ESSER. أثر هذا على ما مجموعه 15 مليون دولار، بما في ذلك 69 معادل لوقت كامل، في 114 مدرسة. تتوافق التغييرات مع الاستراتيجيات الرئيسية التالية وتضمنت مواقف مثل:
  - استراتيجيات الشمول: مدرسين ومتخصصين، ومساعدين محترفين
  - مكتب الخطة الاستراتيجية للتعليم متعدد اللغات والثقافات: المساعدون المهنيون في SEI ومعلمو ESL
  - محو الأمية المتكافئ: متخصصون في القراءة، مواد مناهج عالية الجودة ومتوافقة مع المعايير
- تحويل دعم الحماية من الصندوق العام إلى ESSER. يعني هذا النهج أنه لن يُطلب من المدارس إجراء تخفيضات في الخدمات أو دعم الطلاب في FY24. أثر هذا على ما مجموعه 30.7 مليون دولار، بما في ذلك 253 موظفاً يعمل بنظام الدوام الكامل، في 95 مدرسة. لقد قمنا بتضمين ما يقدر بـ 27.9 مليون دولار أمريكي في الميزانية المقترحة الأصلية، لذلك تتضمن هذه الميزانية النهائية تغييراً قدره 2.8 مليون دولار أمريكي إضافية تنتقل من الأموال العامة إلى ESSER.
- كان هناك عدد من التغييرات على توقعات التسجيل والتمويل المرجح للطلاب (WSF):
  - توسيع الشمول:
  - حوّلت العديد من الفصول الدراسية للتعليم العام إلى الشمول من أجل خدمة عدد متزايد من طلاب الدمج في K1 في Dever و Harvard-Kent و Edison و East Boston EEC و Blackstone و Condon.
  - تمت إضافة شمول الصف التاسع إلى مدرستين: Fenway و the Muniz.
  - تم إجراء تغييرات إضافية تتعلق بقدرة التعليم الخاص في Channing و Eliot و East Boston EEC و Manning.
  - تمت إضافة فئة SLIFE إضافية إلى Edison.
  - زيادة التوقعات في Sumner و Mildred Ave لاستيعاب طلاب BLS إضافيين.

عبر هذه المجالات الثلاثة، زادت ميزانيات المدارس بما مجموعه 12,795,800 دولاراً منذ الاقتراح الأصلي.

كان هناك عدد من التغييرات الصغيرة على الميزانية المقترحة للإدارات المركزية. هذه أكثر محدودية في النطاق وتمثل التحويلات بين الإدارات المركزية وبين أنواع الحسابات داخل القسم. العمل الذي واصلت BPS القيام به منذ أن بدأت عملية الميزانية هذه هو المراجعة والتخطيط لما يمكن أن يبدأه العمل الفوري كنتيجة لخطة التحسين النظامي، وتقارير مجلس مدارس المدينة العظيمة حول التعليم الخاص، والنقل، والسلامة المدرسية، وأخيراً، الخطة الاستراتيجية لمكتب OMME.

سأل السيد Cardet-Hernandez عن عدد الموظفين الجدد العاملين بنظام الدوام الكامل (FTEs) والمُدرجين في اقتراح الميزانية الأولي مقابل الاقتراح المنقح. وقال نائب المدير المالي David Bloom إن كلا الإصدارين من الميزانية يعكسان 93.7 وظيفة جديدة معادلة بدوام كامل.

سأل السيد Cardet-Hernandez عن الوظائف الشاغرة الحالية. قدر رئيس الموارد البشرية المؤقت Rae Catchings أن BPS لديها حالياً حوالي 500 وظيفة شاغرة.

تساءل السيد Cardet-Hernandez عن عدد الوظائف التي يتم نقلها من ESSER إلى الصندوق العام، والعكس بالعكس، وعدد الوظائف الشاغرة. قال السيد Kuder أنه من بين 255 وظيفة تم نقلها من الصندوق العام إلى ESSER، هناك 60 وظيفة أو 25 بالمائة شاغرة حالياً. وقال إنه سيتابع بمعلومات إضافية حول المواقف التي يتم نقلها من ESSER إلى الصندوق



15 مارس، 2023

العام. أعرب السيد Cardet-Hernandez عن قلقه بشأن خلق منحدر مالي. شرحت المشرفة إستراتيجية الميزانية متعددة السنوات لفريقها.

أعرب الدكتور Alkins عن قلقه بشأن توفر المنطقة لملء المناصب الجديدة، بالنظر إلى الوظائف الشاغرة الحالية، أوضحت المشرفة أن عملية الميزانية المبكرة للمنطقة تضعها في وضع جيد للتوظيف والاستقدام.

أعربت السيدة Polanco Garcia عن قلقها بشأن الجدول الزمني لتوظيف رؤساء OMME ورؤساء الخدمات المتخصصة. أوضحت الدكتورة Chen الجدول الزمني للتوظيف للمضي قدماً في حالة الموافقة على اقتراح الميزانية، مضيفاً أن المنطقة قد تقدم دعماً وسيطاً من خلال الخدمات التعاقدية لضمان الدعم المتسق.

قال السيد O'Neill إن قادة المدرسة الذين تحدث معهم سعداء بمقترح الميزانية. وقال إنه قلق بشأن الميزانيات المستقبلية بالنظر إلى انخفاض التسجيل وانتهاء تمويل ESSER. وذكر أنه إذا لم توافق اللجنة على الميزانية المنقحة، فسيتم إرسال الميزانية الأولية للمشرفة إلى مجلس مدينة بوسطن. سألت المشرفة عما إذا كان اقتراح الميزانية يعالج المخاوف الرئيسية الموضحة في أربعة تقارير خارجية حديثة. وأكدت المشرفة أن الميزانية المقترحة تضع الأساس الرئيسي لمعالجة التوصيات الواردة في تلك التقارير. وقالت إن المنطقة تعمل على معالجة هذه التوصيات بسرعة ومدروس وبطريقة متصلة. وقالت إن BPS ستحتاج إلى اتباع نهج متعدد الأوجه للميزانيات المستقبلية، بما في ذلك الاستثمارات الجديدة والخيارات الصعبة.

وشدد الدكتور Alkins على أهمية وجود مؤشرات أداء ومساءلة قوية للبيانات.

سأل السيد Mehta عن الاستراتيجيات طويلة المدى للتمويل العادل لمحو الأمية. وأوضح السيد Kuder أن الفريق أعطى الأولوية لمحو الأمية العادل، من بين استراتيجيات أخرى، على الصندوق العام لضمان التمويل المستدام.

سأل السيد Tran عن الآثار المترتبة إذا لم توافق لجنة المدارس على الميزانية. أوضح السيد Kuder أنه إذا فشلت اللجنة في الموافقة على الميزانية المنقحة، فسيتم نقل توصية الميزانية الأولية للمشرفة على النحو المقترح في 1 فبراير 2023 إلى مجلس مدينة بوسطن للنظر فيها.

بناءً على طلب السيدة Robinson، أوضح السيد Kuder الفرق بين التمويل غير الآمن والهبوط السلس. وقال إن عمليات الهبوط السلس لها ميعاد مُخطط وهي مدمجة في الميزانية كأموال انتقالية عندما تشهد المدارس انخفاضاً في التسجيل. وقال إن الحماية من الضرر هي ممارسة تم وضعها في العامين الماليين الماضيين ولا تُلزم المدارس بتعديل ميزانياتها هبوطاً عندما ينخفض معدل الالتحاق بها. وأشار إلى أن المدارس أغلقت 23 فصلاً دراسياً هذا العام وطلبت منها المشرفة استخدام هذه الأموال بشكل أكثر استراتيجية.

وأعربت السيدة Robinson عن شعورها بالحاجة الملحة إلى أن تتلقى اللجنة تقييم أحوال المرافق من أجل اتخاذ القرارات الأكثر استنارة. وقالت رئيسة العمليات Indira Alvarez إن فريقها يتوقع أن يكتمل التقييم بنهاية أغسطس. أعرب السيد Robinson عن رغبته في مزيد من التفاصيل. قالت المشرفة أن الكثير من التخطيط جاري وأنها ستقدم خطة إلى اللجنة في وقت لاحق من هذا الربيع توضح بالتفصيل كيف تخطط المنطقة للاستجابة للتوصيات الواردة في التقارير الخارجية الأخيرة. وأوضحت أن مقترح الميزانية المُنتج لا يوفر أي تمويل لوظائف الاتصالات المجتمعية، ولكنه يوفر بدلاً من ذلك التمويل لتسعة مستشارين للعدالة التصالحية، واحد لكل منطقة. طلبت السيدة Robinson أن تتلقى اللجنة تقريراً كاملاً عن نموذج الدعم الإقليمي في المستقبل القريب.

ومن المقرر أن تصوت اللجنة على توصية المشرفة النهائية لميزانية السنة المالية FY24 في 22 مارس 2023.

عقد النقل بالحافلات المدرسية الصفراء - قدم المدير التنفيذي لخدمات النقل Dan Rosengard توصية المشرفة للموافقة على عقد مقدّم خدمات النقل بالحافلة الصفراء المقترح بين مدارس بوسطن العامة وشركة Transdev للخدمات لمدة مبدئية مدتها خمس سنوات تبدأ في 1 يوليو 2023. شارك في العرض التقديمي Michael Miller، مدير المشتريات الإستراتيجية لمدينة بوسطن، و Jacqueline Hayes، مساعدة مدير عمليات العقود والأسطول في إدارة النقل في BPS.

يتم تقديم هذا العقد وفقاً لشروط العطاء من قبل BPS في دعوة لحدث العطاء EV00011276. ينشئ هذا العقد علاقة منظمة حديثاً بين BPS ومقاول الحافلات الصفراء التابع لها، والتي تركز على مساهمة البائع المرتبطة بالحافلات المالية بناءً على نتائج الطلاب، لضمان أن خدمات النقل بالحافلة الصفراء التي تقدمها BPS لطلاب مدينة بوسطن هي خدمات آمنة وموثوقة ومُلتزمة بالوصول في الوقت المناسب.

يتضمن العقد المقترح التغييرات الرئيسية من عقد مورد النقل السابق إلى:

- تحسين الأداء من حيث الوصول في الوقت المحدد من خلال وضع معايير أداء صارمة للحافلات التي تلتزم بالوصول في الوقت المحدد بما يتماشى مع DESE SIP وربط الحوافز المالية نحو تحقيق هذه المعايير؛
- زيادة المساهمة المالية عن طريق تقديم تعويضات مقطوعة لعدم الأداء لضمان أن المنطقة يمكن أن تطلب تعويضات عن مثل هذه الأحداث؛
- الحد من التكاليف وتحويل المسؤولية المالية إلى البائع، عن طريق الحد من التكاليف التي يمكن للبائع تمريرها إلى المنطقة لسدادها.

العقد المقترح هو أيضاً عنصر أساسي في التخطيط المستقبلي لخدمات النقل في BPS. يضمن هذا العقد استمرار المنطقة في خدمات النقل بالحافلات الصفراء على مدى السنوات الخمس المقبلة، بدءاً من صيف 2023 والعام الدراسي 2023-2024. يُعد هذا العقد جزءاً مهماً من التقدم المستمر الذي سيكون مطلوباً لمواجهة تحديات النقل طويلة الأمد، وتنفيذ توصيات تقرير مجلس مدارس المدينة الكبرى، وتحسين خدمات النقل للطلاب.

طورت BPS دعوة لتقديم العطاءات (IFB) بالتعاون مع شركتين استشاريتين تتمتعان بخبرة عميقة في الصناعة - Intueor و Transportation Advisory Services and Consulting - اللتان تم اختيارهما من خلال عملية مناقصة تنافسية. بدأت الشركات الاستشارية العمل مع BPS في صيف عام 2021 لمراجعة احتياجات وعمليات النقل في BPS. تضمنت هذه المراجعة تحديد ومراجعة المناطق المتناظرة، وإجراء مقابلات مع أكبر أربعة بائعين في صناعة النقل المدرسي، والمشاورة مع عائلات BPS، وموظفي قسم النقل في BPS، وأصحاب المصلحة الآخرين في BPS. تم الإشراف على عملية تطوير مواصفات العطاء من قبل لجنة توجيهية مشتركة بين الإدارات/عبر المدن، بما في ذلك القيادة العليا للعمليات في BPS والقسم المالي في BPS وخدمات الأعمال في BPS ومشتريات المدينة.

نظراً لأن النقل بالحافلة المدرسية يجب أن يتم شراؤه باستخدام IFB (نشرة مشتريات OIG، المجلد 11، رقم 2؛ يونيو 2005) مع العقد المطلوب منحه إلى أقل عرض من مقدم عطاء يتسم بالمسؤولية والاستجابة، فإن BPS عمدت إلى البحث عن الشفافية، والمنطقية والدقة، كمواصفات للعطاء أيد التنظيم لضمان استيفاء جميع مقدمي العطاءات للحد الأدنى من المؤهلات. تم تطوير كل مواصفة من مواصفات العطاء لربطها بالحد الأدنى من المؤهلات بعد تحليل احتياجات شامل وبحث تسويقي بالتنسيق مع الشركات الاستشارية العاملة مع BPS. تم تصميم هذه المتطلبات لمعالجة تعقيد نظام النقل BPS، وكذلك لضمان أن مقدم العطاء الأقل لديه الخبرة الكافية لتلبية متطلبات العقد.

تم إصدار IFB في 9 سبتمبر 2022. شارك جميع البائعين الأربعة الكبار في الصناعة في عملية IFB، بما في ذلك جولات السير الشخصية الإلزامية وفترة الأسئلة والأجوبة الشاملة مع أكثر من 150 سؤالاً من البائعين. تلقت BPS عرضاً واحداً من شركة Transdev Services Inc بمبلغ 17.5 مليون دولار تقريباً لكل عقد سنوي مع زيادة سنوية بنسبة 3٪. يتضمن هذا العطاء جميع التكاليف التي قد لا يتم تمريرها إلى المنطقة بموجب هيكل العقد الجديد. كان هذا العطاء في الحد الأدنى من مجموعة العطاءات المتوقعة لهذا العقد، والتي قُدرت بمبلغ يتراوح بين 17.5 مليون دولار إلى 22.6 مليون دولار سنوياً.

أجرى مكتب المفتش العام مراجعة شاملة لعملية تقديم العطاءات. إن رسالة IGO الأخيرة إلى لجنة المدارس بشأن هذه المسألة، بعد مراجعتها، تتناول توصيات إدارة العقود المستقبلية التي ستتبعها إدارة النقل أثناء تناولها لهذا العقد في المستقبل.

تشمل الخطوات التالية للتنفيذ الموافقات وتوقيع العقد المتكامل، ووضع خطة إدارة عقد مكتوبة، ومعالجة مشكلات جودة البيانات التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من تقييم مقاييس الأداء بموجب هذا العقد المتعلق بنظام تحديد المواقع العالمي (GPS). يُعد

عقد بائع الحافلة الصفراء رافعة مهمة لتحسين خدمات نقل الطلاب وفقاً لـ DESE SIP والتوصيات المفصلة في تقرير مجلس مدارس المدينة الكبرى حول النقل. ستعمل BPS DOT على تنفيذ هذا العقد لضمان مساءلة البائعين لتحسين الأداء، مع العمل أيضاً عن كثب مع شركاء المجتمع والمنطقة والمدينة للمضي قدماً في جميع التوصيات الأخرى للتحسين التي حددها مجلس مدارس المدينة الكبرى. ستقدم المنطقة تحديثات منتظمة للجنة المدارس حول التقدم المحرز.

سألت السيدة Polanco Garcia لماذا تعتقد المنطقة أن Transdev سوف تتحسن. قال السيد Rosengard أن عقد البائع هو جزء من نظام النقل العام للمنطقة، مضيفاً أن BPS تحتاج إلى معالجة جميع أنظمتها من أجل دفع التحسين. وقال إن Transdev قد التزمت بالتحسين من خلال تحديد أهداف أداء مرتبطة بالآثار المالية.

أكد السيد Rosengard للسيدة Polanco Garcia أن العائلات التي تأثرت بتأخيرات النقل يمكنها الحصول على تعويضات مقابل الرحلات المشتركة عبر المنطقة.

وأعرب السيد O'Neill عن دعمه للعقد وإدراجه للضوابط المالية. سأل عن موثوقية البيانات لإنفاذ أحكام العقد. قال السيد Rosengard أن المنطقة تركز تحديداً على تحسين جمع البيانات والتكنولوجيا وستواصل البناء على التقدم الذي تم إحرازه خلال الأشهر الستة الماضية. سأل السيد O'Neill كيف غيرت مشاركة مكتب المفتش العام (IGO) نهج المنطقة تجاه العقد. وأوضحت السيدة Hayes أن خبرة مكتب المفتش العام كانت مفيدة في تطوير عقد متكامل وقوي ومرن. سيقوم الفريق أيضاً بتطوير خطة إدارة عقد مكتوبة ستكون وثيقة حية لتوجيه المسؤولين الحاليين والمستقبليين لعقد النقل بالحافلة المدرسية.

تساءل السيد Cardet-Hernandez عن المغزى من اعتماد عقد مدته خمس سنوات. وأوضح السيد Rosengard أنه في حين تم النظر في جميع الخيارات، فإن عقد مدته خمس سنوات كان أكثر منطقية لأن الحوافز المالية وإجراءات المساءلة المقترنة يعقد أقصر من غير المرجح أن تجتذب مقدمي العطاءات. وقال إن عقداً مدته خمس سنوات يوفر أيضاً الاستقرار للمنطقة. قالت المشرفة أن BPS بحاجة إلى شريك يمكن أن يكون مرناً في التكيف مع التغيير لتحقيق أقصى قدر من الموثوقية. أكد السيد Rosengard للسيدة Cardet-Hernandez أن BPS تتعاقد لما يقدر بـ 620 مساراً يومياً. تحدثت المشرفة عن كيفية ترابط أنظمة المنطقة والحاجة إلى تغييرات أعمق وشاملة.

شجع الدكتور Alkins BPS على الدخول في شراكة رسمية مع شركة Rideshare Lyft. قالت المشرفة أن المستشار القانوني للمنطقة يعمل بنشاط للوصول إلى اتفاق.

تحدثت السيدة Robinson عن مدى تعقيد أوقات رنين الجرس المتعددة وشددت على أهمية العمل مع شركاء المنطقة لنقل جميع الطلاب إلى المدرسة في الوقت المحدد.

ومن المقرر أن تصوت اللجنة على عقد النقل في 22 مارس 2023.

بيان اهتمام هيئة بناء مدارس ماساتشوستس بالبرنامج الرئيسي: مجتمعات مدرستي *Shaw* و *Taylor* - رئيس تخطيط رأس المال، Delavern Stanislaus، قدمت اقتراح المشرفة بتقديم بيانات الاهتمام (SOIs) إلى هيئة بناء مدارس ماساتشوستس (MSBA) للبرنامج الأساسي لعام 2023 لمدارس *P.A. Shaw* و *Charles H. Taylor Elementary Schools*. يتناول البرنامج الأساسي لهيئة MSBA هي وكالة حكومية تقدم منحاً تنافسية للبلديات لدعم مشروعات بناء وتجديد المدارس. يتناول البرنامج الأساسي لهيئة MSBA الإصلاحات الشاملة والتجديدات والإضافة/التجديدات وبناء المدارس الجديدة.

التزمت BPS ببناء مدرسة ابتدائية جديدة لمرحلة ما قبل دخول المدرسة وحتى الصف السادس (pre-K-6) في ماتابان/دورشيستر. أظهر الالتحاق والتحليل الديموغرافي لـ SMMA لعام 2017 من خلال BuildBPS أن دورشيستر وماتابان من الأحياء عالية النمو مع عدد غير متناسب من الأطفال في سن المدرسة في بوسطن. شهدت المدارس في جنوب دورشيستر (02124) وماتابان (02126) أيضاً استثمارات رأسمالية أقل بشكل غير متناسب: من بين 40 مشروعاً لبرنامج الإصلاح السريع MSBA منذ عام 2015، كان واحداً فقط في ماتابان، وأربعة في جنوب دورشيستر.

شرح Brian McLaughlin، مدير المشروع في إدارة المرافق العامة بالمدينة، عملية MSBA والجدول الزمني. يجب تقديم جميع بيانات الاهتمام الخاصة بـ MSBA إلى مجلس المدينة ولجنة مدارس بوسطن مع التصويت عليها. ستطلب BPS من مجلس المدينة عقد جلسة استماع هذا الشهر أو أوائل أبريل قبل التصويت على الاقتراح. سيتم توفير جميع الأصوات والوثائق من هذه الأنشطة كجزء من المستندات المُقدّمة إلى MSBA.

إذا تمت الموافقة على SOI من قبل جميع الأطراف، فستبدأ BPS عملية بناء مرفق جديد واحد لمجتمع مدرستي Shaw-Taylor المدمج. سوف تصف بيانات الاهتمام للمرافق المذكورة أعلاه أوجه القصور المقدمة ضمن الأولوية رقم 4: منع الاكتظاظ الشديد المتوقع أن ينتج عن زيادة معدلات الالتحاق؛ الأولوية رقم 5: استبدال أو تجديد أو تحديث أنظمة المرافق المدرسية، مثل الأسطح والنوافذ والغلايات وأنظمة التدفئة والتهوية، لزيادة الحفاظ على الطاقة وتقليل التكاليف المتعلقة بالطاقة في مرفق المدرسة؛ والأولوية رقم 7: استبدال أو إضافة المباني القديمة لغرض توفير مجموعة كاملة من البرامج بما يتفق مع متطلبات الولاية والمتطلبات المحلية المُعتمدة. من خلال تقديم SOI، لا تضمن MSBA بأي حال قبول أو الموافقة على الطلب، أو منح منحة أو أي التزام تمويل آخر من MSBA، أو يُلزم مدينة بوسطن بتقديم طلب للحصول على تمويل مع MSBA.

تُعد SOI خطوة مهمة نحو الوفاء بالالتزام من خلال الصفقة الخضراء الجديدة لـ BPS لبناء مدرسة ابتدائية جديدة لمرحل ما قبل دخول المدرسة وحتى الصف السادس preK-6 في حي دورتشيستر/ماتابان. في وقت لاحق من هذا الربيع، ستقدم المشرفة وفريقها للجنة تحديداً أكثر شمولاً عن الصفقة الخضراء الجديدة لـ BPS والتقدم الذي أحرزته المنطقة نحو خطة عمل طويلة الأجل للمرافق.

اختتمت السيدة Stanislaus حديثها بمعالجة بعض المخاوف التي أثارها أولياء أمور مدرسة Sumner Elementary أثناء التعليق العام في وقت سابق من المساء. وأكدت التزامها بالعمل عن كثب مع المجتمعات المدرسية في جميع المشاريع الرأسمالية، مما يضمن جمع آراء الأصوات المهمشة تاريخياً.

طلب السيد Cardet-Hernandez تحديداً حول خطة المنطقة للعثور على موقع دائم لمدرسة Horace Mann School for the Deaf and Hard of Hearing. قالت السيدة Stanislaus إن BPS تقوم بتجديد مبنى مدرسة Edwards Middle School السابق ليكون بمثابة مكان مؤقت أثناء العمل على تحديد موقع دائم. وقالت إن المنطقة ملتزمة بإجراء تحليل لموقع Jackson Mann الحالي بالإضافة إلى مواقع أخرى في منطقة ألتون-برايتون.

قال السيد McLaughlin إنه في حالة الموافقة، يمكن افتتاح مبنى مدرسة Shaw-Taylor الجديد في عام 2029 أو 2030. سأل السيد Cardet-Hernandez عن خطط لتجديد المباني القائمة. قالت السيدة Stanislaus أن BPS تجري حالياً تقييماً لحالة المرافق بالإضافة إلى عملية التصميم من خلال مجموعة DLR. سيتم استخدام هاتين العمليتين لوضع خطة رئيسية كاملة طويلة الأجل للمرافق.

شجع السيد O'Neill المنطقة على مواصلة السعي للحصول على تمويل MSBA لمدرسة Horace Mann، التي تخدم مجموعة خاصة من الطلاب. كما شجع BPS على استكشاف مواقع Horace Mann خارج مجتمع ألتون-برايتون. أوضح السيد McLaughlin أن تطبيقات مدرستي Horace Mann و Blackstone School لا تتوافق مع معايير MSBA التقليدية لأن هذه المرافق موجودة في نفس الموقع مع المراكز المجتمعية أو المراكز الصحية. وقال إن BPS ستشجع MSBA لزيارة تلك المدارس لمعرفة ظروف المرافق الحالية.

تساءلت السيدة Polanco Gacia عن كيفية تأثير الدمج على مجتمعات مدرستي Shaw و Taylor. شرحت Rebecca Grainger، كبيرة مستشاري العمدة للشباب والمدارس، عملية التصميم للجمع بين دمج المدارس والبرامج متعددة اللغات بشكل مدروس.

سألت السيدة Robinson عن عملية تعيين الطلاب في مدرسة Mildred Avenue حديثة البناء عندما تم افتتاحها لأول مرة في عام 2003.

15 مارس، 2023

من المقرر أن تصوت اللجنة على بيان الاهتمام ببرنامج MSBA الأساسي لمجتمعات مدرستي Shaw و Taylor في 22 مارس 2023.

### التعليق العام على التقارير

لا يوجد.

### عمل جديد

طلبت السيدة Robinson من المشرفة متابعة طلب الدكتور Alkins السابق بالحصول على معلومات إضافية حول نتائج المنح. وافقت المشرفة على متابعة الفريق.

### نهاية الندوة

تمت الموافقة - في حوالي الساعة 11:22 مساءً، صوتت اللجنة بالإجماع، عن طريق النداء بالاسم، على رفع الجلسة.

بشهادة:



Elizabeth Sullivan  
السكرتير التنفيذي