

إلى: لجنة مدارس بوسطن
من: جيريميا حسون، مدير مكتب علاقات العمل
نسخة إلى: ماري سكيبر، مديرة المديرية التعليمية
سام دي بينا، نائب مديرة المديرية التعليمية لشؤون العمليات
نيفا كوكلي، مديرة دائرة السلامة
راي كاتشينجز، المديرة المؤقتة لمكتب رأس المال البشري
ميغان كوستيلو، مستشارة أولى
رد: اتفاقية المفاوضة الجماعية - كبار الضباط
التاريخ: 22 مارس 2023

يُرجى الاطلاع على مذكرة الاتفاقية المُنقَّحة المُرفَّقة والتوقيع عليها بناءً على توصية فريق التفاوض المُكَلَّف نيابة عن لجنة مدارس بوسطن بالتفاوض على اتفاقية مفاوضة جماعية ناسخة مع اتحاد كبار الضباط في مديرية مدارس بوسطن العامة التعليمية. وفيما يلي أبرز النقاط في الاتفاقية لتيسير الاطلاع عليها:

أبرز النقاط

مدة العقد 1: من 1 يوليو 2020 إلى 30 يونيو 2021 (تُطَبَّق الاتفاقية بأثر رجعي في الأجور فقط)
الأجور:
● السنة المالية 2021: 2%

أبرز النقاط

مدة العقد 2: من 1 يوليو 2021 إلى 30 يونيو 2024

الأجور:

- السنة المالية 2022: 2.5%، إضافة إلى مبلغ إجمالي مدفوع مرة واحدة قدره 1,000 دولار
- السنة المالية 2023: 2.5%
- السنة المالية 2024: 2.5%
- زيادة مكافأة الحصول على شهادة اعتماد الإنعاش القلبي الرئوي (CPR) من 600 دولار في السنة إلى 750 دولار.

التغييرات اللغوية:

- توضيح تعريف مُتَّفَق عليه ومُقَنَّ للآزياء الرسمية للموظفين.
- تنقيح صياغة العطلات بإضافة عطلة يوم التحرير، وتغيير اسم عطلة من يوم كولومبوس إلى يوم السكان الأصليين، وجعل أيام العطلات الدينية أكثر شمولاً لمختلف الأديان.
- مراجعة صياغة الإجازات العسكرية وإجازة الأبوة/الأمومة بحيث تتوافق مع سياسات مدينة بوسطن.