

إلى: لجنة مدارس بوسطن
من: جيريميا حسون، مدير مدير مكتب علاقات العمل
نسخة إلى: ماري سكيبر، مديرة المديرية التعليمية
سام دي بينا، نائب مديرة المديرية التعليمية لشؤون العمليات
فيليب جيه. بريسكينيس، مساعد مدير دائرة المرافق بالمديرية التعليمية
ميجان كوستيلو، مستشارة أولى
رد: اتفاقية المفاوضة الجماعية - مجلس المنطقة رقم 35 التابع للاتحاد المحلي رقم 1952 للرسامين والحرف المرتبطة بهم
(حُرَّاس المديرية التعليمية)
التاريخ: 30 نوفمبر 2022

برجاء الاطلاع على مذكرة الاتفاقية المرفقة والتوقيع عليها بناءً على توصية فريق التفاوض المكلف نيابة عن لجنة مدارس بوسطن بالتفاوض على اتفاقية مفاوضة جماعية ناسخة مع اتحاد الحُرَّاس. وفيما يلي أبرز النقاط في الاتفاقية لتيسير الاطلاع عليها:

أبرز النقاط

مدة العقد 1: من 01 سبتمبر 2020 إلى 30 أغسطس 2023

الأجور:

- السنة المالية 2021: 2%
- السنة المالية 2022: 2.5%، إضافة إلى مبلغ إجمالي مدفوع مرة واحدة قدره 1,000 دولار
- السنة المالية 2023: 2.5%

الإصلاحات:

- إضافة يوم التحرير إلى العطلات، وتغيير اسم عطلة يوم كولومبوس إلى يوم السكان الأصليين.
- الإجازة المرضية: سيحصل الموظفون على رصيد الإجازات المرضية المخصص لهم في الأول من سبتمبر من كل عام، ليصبحوا متوافقين في هذه النقطة مع وحدات التفاوض الأخرى.
- زيادة أجور العاملين في مناصب عضو طاقم وقائد طاقم ورئيس طاقم إلى 45 دولار في الساعة، وزيادة أجر أعمال الصنفرة إلى 51 دولار في الساعة. هذه الزيادات توفير في تكاليف المديرية التعليمية لأن تكلفة توظيف مقاولين خارجيين لأداء هذه الأعمال أكثر بكثير.
- إعادة صياغة اللغة المستخدمة في التعبير عن التحديات أمام البناء.

أبرز النقاط

مدة العقد 2: من 01 سبتمبر 2023 إلى 30 أغسطس 2026

الأجور:

- السنة المالية 2024: 2.5%
- السنة المالية 2025: 2%
- السنة المالية 2026: 2%

الإصلاحات:

- إنشاء برنامج بنك الإجازات المرضية.