

إلى: لجنة مدارس بوسطن  
من: Eliza Mina، مستشار العمل، Dan Rosengard OLR، نائب المدير، Transportation  
نسخة موجهة إلى: Jeremiah Hasson، مدير OLR  
التاريخ: 09 يناير، 2023  
رد على: طلب الموافقة على اتفاقية مبدئية بين لجنة المدارس واتحاد عمال الصلب، محلي 2936 (مراقبو الحافلات)

إن فريق المفاوضات المعين للتفاوض على اتفاقية مفاوضة جماعية لاحقة بين لجنة مدارس بوسطن واتحاد عمال الصلب، محلي 2936 يوصي ويطلب أن تصوت اللجنة لصالح مذكري الأطراف المتفق عليها مبدئيًا بموجب مذكرة الاتفاقية ("MOA")، والمرفقة بتكلفة خارج الاتفاقية. صدق المجلس المحلي رقم 2936 على هذه الاتفاقيات في 17 ديسمبر 2022، بأغلبية 126 صوتًا مقابل 36.

من أجل دعم تكاليف هذه الاتفاقيات، نوصيك أيضًا بالموافقة على طلب المخصصات التكميلية المرفوع إلى مجلس مدينة بوسطن بمبلغ 1,079,770 دولارًا أمريكيًا للسنة المالية FY23. يُرجى الاطلاع أدناه على أهم النقاط البارزة التي وردت في MOA.

#### النقاط البارزة

المدة : MOA الأولى: 1 يوليو 2020-30 يونيو 2022؛  
MOA الثانية: 1 يوليو 2022-30 يونيو 2025.

#### زيادات الأجور :

20/9/1 : 2%  
21/9/1 : 1.5%  
22/9/1 : تعديلات سوق كوفيد  
23/9/1 : 2%  
24/9/1 : 2%

#### تعديلات سوق كوفيد:

- الراتب بالساعة نظير المراقبة الاحتياطية: 17.50 دولارًا للساعة
- الراتب بالساعة للمراقب المعين: 19.00 دولارًا لكل ساعة (تمت زيادة معدلات التشغيل بقيمة 2 دولار لكل عملية تشغيل حتى يصبح من الممكن إداريًا الانتقال إلى الأجر بالساعة)
- الراتب بالساعة نظير التدريب: 17.50 دولارًا للساعة

#### الإصلاحات :

- تم تحويل نظام الدفع إلى الدفع بالساعة عوضًا عن "الأجر مقابل العمل". يوافق الاتحاد على المشاركة في أي أنظمة تتبع للوقت التي تنفذها المنطقة
- سيتم الدفع للأعضاء بحد أدنى 1.4 ساعة، أو 26.60 دولارًا، لكل وردية عمل
- وهذا يشمل أيام الإجازة المدفوعة خلال العطلة الشتوية والاختيار بين الحصول على إجازة فبرابر أو أبريل