

**مذكرة اتفاق**  
**بين**  
**لجنة مدارس مدينة بوسطن**  
**و**  
**النقابة الإدارية، SEIU Local 888**

تم إبرام مذكرة الاتفاق هذه ("الاتفاقية") في يوم \_\_ ديسمبر 2022 بين لجنة مدارس بوسطن ("اللجنة") و النقابة الإدارية، SEIU Local 888. ("الاتحاد"). هذه الاتفاقية مشروطة وتخضع لمصادقة عضوية الاتحاد ، وموافقة لجنة مدارس بوسطن ، والاعتماد المالي التكميلي من قبل مجلس مدينة بوسطن.

باستثناء ما تم تعديله صراحةً بموجب هذه الاتفاقية ، فإن شروط وأحكام اتفاقية التفاوض الجماعي للأطراف، السارية من 1 سبتمبر 2017 حتى 31 أغسطس 2020، تبقى نافذة وسارية المفعول من 1 سبتمبر 2020 حتى 31 أغسطس 2022. على النقابة أن توصي وتتابع تصديق هذه الاتفاقية واعتمادها من قبل أعضائها.

**المدّة**

- مذكرة اتفاق: 20/1/9 – 22/8/31 (أجور فقط - بأثر رجعي)

**زيادات عامة للأجور**

1. اعتبارًا من 1 سبتمبر 2020 ، ستتم زيادة معدلات الرواتب بنسبة 2.0% (بأثر رجعي).
2. اعتبارًا من 1 سبتمبر 2021 ، ستتم زيادة معدلات الرواتب بنسبة 2.5% ، بالإضافة إلى أن الأعضاء المؤهلين سيحصلون على مبلغ مقطوع لمرة واحدة كما هو موضح أدناه (بأثر رجعي).

- دفع مبلغ إجمالي مقطوع مرتبط بـ Covid-19 مقداره 1,000 دولار لمرة واحدة لجميع الأعضاء الذين تم تعيينهم قبل 1 سبتمبر 2021 والذين ظلوا يعملون خلال العام الدراسي 2021-22.

يقتصر دفع الأجر بأثر رجعي على موظفي مدارس بوسطن العامة في التاريخ الذي تصدق فيه النقابة على هذه الاتفاقية والموظفين الذين تركوا العمل لدى مدارس بوسطن العامة طواعية من خلال الاستقالة أو التقاعد. الموظفون الذين تم فصلهم أو كانوا متغييبين دون إجازة قبل التصديق على هذه الاتفاقية لا يستحقون الدفع بأثر رجعي.

**عن لجنة مدارس مدينة بوسطن**

**عن النقابة الإدارية، SEIU Local 888**

\_\_\_\_\_  
OHO، رئيس مؤقت، Raecia Catchings

\_\_\_\_\_  
Cassandra Shelton، رئيسة النقابة

\_\_\_\_\_  
Mary Skipper، المشرف

\_\_\_\_\_  
Tom McKeever، رئيس SEIU