

## مذكرة اتفاقية

بين

لجنة المدارس في مدينة بوسطن

و

مجلس المنطقة رقم 35

التابع للاتحاد المحلي رقم 1952 للرسامين والحرف المرتبطة بهم

أُبرمت مذكرة الاتفاقية (المشار إليها من الآن فصاعدًا باسم "الاتفاقية") في اليوم \_\_\_\_ في شهر نوفمبر 2022 بين لجنة مدارس بوسطن ومجلس المنطقة رقم 35 التابع للاتحاد المحلي رقم 1952 للرسامين والحرف المرتبطة بهم (المشار إليه من الآن فصاعدًا باسم "الاتحاد"). هذه الاتفاقية مشروطة بالتصديق عليها من أعضاء الاتحاد، واعتمادها من لجنة مدارس بوسطن، وتقديم مجلس مدينة بوسطن المخصصات التكميلية لها.

تظل شروط وأحكام اتفاقية المفاوضة الجماعية المُبرمة بين الطرفين والنافذة اعتبارًا من 1 سبتمبر 2020 إلى 31 أغسطس 2023 سارية سريانًا كاملاً اعتبارًا من 1 سبتمبر 2023 إلى 31 أغسطس 2026، ما لم تُعدّل تعديلاً صريحًا بموجب هذه الاتفاقية.

تصبح المواد الواردة أدناه سارية ونافاذة عند تصديق الاتحاد على هذه الاتفاقية واعتمادها من لجنة مدارس بوسطن، ما لم يُنص على خلاف ذلك.

### 1- المادة السادسة: الرواتب والأجور:

#### ● الفقرة 1:

زيادة الأجر:

العام 1 (السنة المالية 2024): 2.5% اعتبارًا من 2023/09/01

العام 2 (السنة المالية 2025): 2% اعتبارًا من 2024/09/01

العام 3 (السنة المالية 2026): 2% اعتبارًا من 2025/09/01

### 2- المادة الحادية عشرة: الإجازة المرضية:

#### أ- الفقرة 8: تعديل في:

برنامج بنك الإجازات المرضية. يؤسس برنامج بنك الإجازات المرضية بالاتحاد. وتؤسس لجنة إشراف على بنك الإجازات المرضية مشتركة بين قسمي العمل/الإدارة تتولى إدارة بنك الإجازات المرضية.

#### العضوية

يجب انضمام 200 عضو على الأقل من أعضاء الاتحاد لتأسيس هذا البرنامج.

يجب أن يكون الفرد عضوًا في الاتحاد لدخول هذا البرنامج. يجب على الأعضاء امتلاك ثلاثة (3) أعوام أو أكثر من الخدمة للتأهل لدخول البرنامج.

يجب على أعضاء بنك الإجازات المرضية التبرع بيومين (2) من أيام الإجازة المرضية في أول عام، وبعد ذلك التبرع بيوم

واحد (1) من أيام الإجازة المرضية سنويًا خلال فترة التسجيل في البرنامج. وستُخصم الأيام المُتبرَّع بها من رصيد الموظف من الإجازة المرضية.

#### الأهلية

الموظفون الذين تبرعوا لبنك الإجازات المرضية هم فقط المؤهلون لتقديم طلب الحصول على إجازة من بنك الإجازات المرضية. ويجب استهلاك جميع أيام الإجازة المرضية المتراكمة والإجازات مدفوعة الأجر الأخرى أولاً. رصيد البنك مُخصَّص للمرض الذي يُصيب الموظفين فقط، ولا يشمل المرض الذي يُصيب أفراد الأسرة. ويجب تقديم جميع طلبات الحصول على منحة من بنك الإجازات المرضية كتابياً، ويجب إرفاق شهادة طبية مع الطلب. سيصبح الأفراد، الذين لديهم خطة إعاقة والذين يتلقون مدفوعات الإعاقة أو الذين يتلقون مدفوعات تعويضات العاملين، مؤهلين للحصول على إجازة من بنك الإجازات المرضية، بشرط ألا يتجاوز المبلغ المدفوع للفرد، متضمناً قيمة الإجازة من بنك الإجازات المرضية، الأجر اليومي للفرد. الأفراد مؤهلون للحصول على ما يصل إلى ثلاثين (30) يوم إجازة مرضية في المرة الواحدة، ويجوز لهم طلب الحصول على ثلاثين (30) يوم إجازة مرضية إضافية بحد أقصى ستين (60) يوم إجازة مرضية. سيُتبرَّع بأيام الإجازة المعتمدة وغير المُستخدمة لبنك الإجازات المرضية.

#### لجنة الإشراف على بنك الإجازات المرضية

تتكوّن لجنة الإشراف من ثلاثة ممثلين من الاتحاد وثلاثة ممثلين من صاحب العمل. تتخذ اللجنة جميع قراراتها حسب تصويت الأغلبية. وتتخذ اللجنة جميع قرارات الموافقة على طلبات الحصول على إجازة من بنك الإجازات المرضية أو رفضها. ولا يجوز التظلم على هذه القرارات. وتنتظر اللجنة في جميع الطلبات. وتجتمع اللجنة دورياً في أوقات متفق عليها للنظر في الطلبات. وتحتفظ اللجنة بسجلات لجميع أيام الإجازة المرضية المُتبرَّع بها للبنك وأيام الإجازة المرضية التي وافق البنك على منحها.

عن مجلس المنطقة رقم 35 التابع للاتحاد المحلي رقم 1952 عن فريق التفاوض المُصرَّح له قانوناً بتمثيل لجنة المدارس للرسامين والحرف المرتبطة بهم في مدينة بوسطن

---

فيليب بريسكينيس،  
مساعد مدير إدارة المرافق

---

ديفيد جيلي،  
الرئيس

---

جيف سميث،

---

مايكل لافرتي

مستشار العمل

ممثل أعمال الاتحاد المحلي رقم 1952

---

ماري سكيبر،  
مديرة المديرية التعليمية