

15 مارس 2023

السادة أعضاء لجنة المدارس،

في يوم الأربعاء الموافق 22 مارس 2023، ستصوت لجنة المدرسة على ميزانية السنة المالية FY24 للمدارس العامة في بوسطن. إجمالي ميزانية الصندوق العام المراد النظر فيها هو 1,445,729,446 دولار.

نظرًا لأننا نخطط لنهاية ESSER ونستمر في مراجعة التقارير والخطط التي ترشدنا وتوصي بالمكان الذي يجب أن نركز فيه لإنشاء أنظمة وتغيير دائم، فإن السنة المالية FY24 تعمل كميزانية انتقالية حاسمة لتلبية بعض الاحتياجات الفورية بينما نبدأ أيضًا في تخطيط السنة المالية FY25 وما بعدها.

من خلال الميزانية المقترحة للسنة المالية FY24، نستثمر في فرص التعليم الجيد والشامل والتعليم ثنائي اللغة وممارسات العدالة التصالحية والدعم الاجتماعي العاطفي لضمان حصول شبابنا على الأدوات التي يحتاجونها للتعافي والشفاء من الجائحة والنجاح في الحياة. نعمل أيضًا على تعميق استثمارنا في إستراتيجيتنا العادلة لمحو الأمية وتوسيع برامجنا الجامعية والمسارات المهنية المبكرة لمساعدة الطلاب على اكتشاف وكسب المهارات والخبرات القيّمة وكذلك الاعتمادات الجامعية التي يحتاجون إليها للتخرج وتحقيق أحلامهم. إن مهمتنا بشكل عام هي إنشاء بيئات تعليمية يشعر فيها جميع الطلاب بشعور الانتماء والتقدير والدعم والتمكين للوصول إلى إمكاناتهم الكاملة. تضع ميزانيتنا المقترحة للسنة المالية FY24 الأساس للقيام بذلك.

اليوم، يتم نشر اقتراحنا النهائي لمراجعتكم (في شكل جداول الميزانية المرفقة) عبر الإنترنت ومشاركته مع أعضاء لجنة المدرسة. تلخص هذه المذكرة التغييرات التي انعكست في هذا الاقتراح مقابل الميزانية الأصلية المقترحة في الأول من فبراير من هذا العام.

زيادة مخصصات المفاوضات الجماعية

زادت اعتماداتنا المقترحة للسنة المالية FY24 على النحو التالي المبالغ الخاصة بعقود الاتحاد التي تم الانتهاء منها بعد تقديم الميزانية الأولية.

- أخصائيو السلامة: 275,387 دولار أمريكي
- الأمناء 1,972,529 دولار أمريكي
- شاشات الحافلات: 3,221,985 دولار أمريكي
- النقابة الإدارية: 1,228,880 دولار أمريكي

التغييرات في ميزانيات المدرسة

في كل عام، تحتوي الميزانية الأولية المقترحة على عدد من الاحتياطات الإضافية التي نعتزم تصفيتها جزئيًا خلال عملية الميزانية. يتم الاحتفاظ بهذه الاحتياطات في مكتب الميزانية ويتم تحويلها في النهاية إلى ميزانيات المدارس. فيما يلي ملخص لتلك التغييرات لهذا العام. بينما لا نزال نحتفظ ببعض الاحتياطات التي سيتم تصفيتها خلال الصيف والخريف، فقد انتقلت الأموال التالية من الاحتياطات المركزية إلى ميزانيات المدارس:

- التعاون مع المدارس لتحديد استثمارات ESSER الحالية والموجودة في المدرسة والتي تتوافق مع استراتيجيتنا؛ من الضروري تأمين هذه الوظائف خارج ESSER. أثر هذا على ما مجموعه 15 مليون دولار، بما في ذلك 69 معادل

لوقت كامل، في 114 مدرسة. تتوافق التغييرات مع الاستراتيجيات الرئيسية التالية وتضمنت مواقف مثل:

- استراتيجيات الشمول: مدربين ومتخصصين، ومساعدين محترفين
- مكتب الخطة الإستراتيجية للتعليم متعدد اللغات والثقافات: المساعدون المهنيون في SEI ومعلمو ESL
- محو الأمية المتكافئ: متخصصون في القراءة، مواد مناهج عالية الجودة ومتوافقة مع المعايير
- تحويل دعم الحماية من الصندوق العام إلى ESSER. يعني هذا النهج أنه لن يُطلب من المدارس إجراء تخفيضات في الخدمات أو دعم الطلاب في FY24. أثر هذا على ما مجموعه 30.7 مليون دولار، بما في ذلك 253 موظفًا يعمل بنظام الدوام الكامل، في 95 مدرسة. لقد قمنا بتضمين ما يقدر بـ 27.9 مليون دولار أمريكي في الميزانية المقترحة الأصلية، لذلك تتضمن هذه الميزانية النهائية تغييرًا قدره 2.8 مليون دولار أمريكي إضافية تنتقل من الأموال العامة إلى ESSER.
- كان هناك عدد من التغييرات على توقعات التسجيل والتمويل المرجح للطلاب:
 - توسيع الشمول:

■ حوّلت العديد من الفصول الدراسية للتعليم العام إلى الشمول من أجل خدمة عدد متزايد من طلاب الدمج في K1 في Dever و Harvard-Kent و Edison و East Boston EEC و Condon و Blackstone.

- تمت إضافة شمول الصف التاسع إلى مدرستين: Fenway و the Muniz.
- تم إجراء تغييرات إضافية تتعلق بقدرة التعليم الخاص في Channing و Eliot و East Boston EEC و Manning و
- تمت إضافة فئة SLIFE إضافية إلى Edison.
- زيادة التوقعات في Sumner و Mildred Ave لاستيعاب طلاب BLS إضافيين.

عبر هذه المجالات الثلاثة، زادت ميزانيات المدارس بما مجموعه 12,795,800 دولارًا منذ الاقتراح الأصلي.

التغييرات في الميزانيات المركزية

كان هناك عدد من التغييرات الصغيرة على الميزانية المقترحة للإدارات المركزية. هذه أكثر محدودية في النطاق وتمثل التحويلات بين الإدارات المركزية وبين أنواع الحسابات داخل القسم. العمل الذي اصلنا القيام به منذ أن بدأت عملية الميزانية هذه هو المراجعة والتخطيط لما يمكن أن يبده العمل الفوري كنتيجة لخطة التحسين النظامي، وتقارير مجلس مدارس المدينة العظيمة حول التعليم الخاص، والنقل، والسلامة المدرسية، وأخيراً، خطتنا الاستراتيجية OMME. في عرضنا التقديمي المُحدّث، سترى المزيد من التفاصيل حول المكان الذي نخطط للتركيز عليه على الفور وبعض الأعمال التي نبحث عنها للميزانيات المستقبلية. كما قلت من قبل - يجب أن يدعم المكتب المركزي مدارسنا حتى تتمكن مدارسنا من دعم طلابنا وعائلاتنا.

شكر السيد Kuder الموظفين المتفانين الذين ساعدوا في تطوير هذه الميزانية، بما في ذلك قادة المدارس ومجالس مواقع المدرسة والفريق المالي ورؤساء الأقسام. إنهم يمثلون أفضل ما في BPS ويجسدون التزامنا تجاه طلابنا وعائلاتنا ومجتمعنا. أود أيضاً أن أشكر لجنة المدارس على دفعنا دائماً إلى التفكير بطرق مختلفة وعلى العمل الذي ستقوم به لمحاسبتنا. لقد مرت بضعة سنوات صعبة، لكننا نبني على الأشياء التي تعمل ونعزز المجالات التي تحتاج إلى الدعم حتى تكون BPS هي المنطقة المستقرة والعالية الأداء التي يحتاجها طلابنا وعائلاتنا وموظفونا ويستحقونها.

وتفضلوا بقبول التحية وفائق الاحترام،

Mary Skipper

المشرفة العامة