

16 مارس 2022

السادة أعضاء لجنة المدرسة،

في يوم الأربعاء الموافق 23 مارس 2022، ستصوت لجنة المدرسة على ميزانية السنة المالية 23 للمدارس العامة في بوسطن. إجمالي ميزانية الصندوق العام المراد النظر فيها هو **1,334,845,508 دولار**.

في السنة المالية 23، سنحرز تقدمًا نحو تحقيق هذه الأهداف باستثمارات جديدة من العمدة Wu ومدينة بوسطن. لقد استفدنا من الدعم المالي غير المسبوق للمدينة لبناء "ضمان الجودة". باستخدام استثمار تشغيلي مدته ثلاث سنوات بقيمة 110 مليون دولار، فإننا نعمل على ضمان مستوى أساسي من الخدمات في جميع المدارس من خلال تجربة عالية الجودة بغض النظر عن المدرسة أو البرنامج أو الحي. سينمو ضمان الجودة هذا ليشمل دعم الطلاب والأسرة، والمناهج الدراسية والمناهج الأكاديمية، والمرافق، والإثراء.

اليوم، ننشر عرضنا النهائي عبر الإنترنت ليخضع لمراجعتكم (في شكل جداول الميزانية المرفقة) حيث ستتم مشاركته مع أعضاء لجنة المدرسة. تلخص هذه المذكرة التغييرات التي انعكست في هذا العرض مقابل الميزانية الأصلية المقترحة في الثاني من فبراير من هذا العام.

### التغييرات في ميزانيات المدرسة

كل عام، تحتوي الميزانية الأولية المقترحة على عدد من الاحتياطات الإضافية التي نعتمد تصفيته جزئيًا خلال عملية إعداد الميزانية. يتم الاحتفاظ بهذه الاحتياطات في مكتب الميزانية ويتم تحويلها في النهاية إلى ميزانيات المدارس. فيما يلي ملخص لتلك التغييرات لهذا العام. بينما لا نزال نحفظ ببعض الاحتياطات التي سيتم تصفيته خلال الصيف والخريف، فقد انتقلت الأموال التالية من الاحتياطات المركزية إلى ميزانيات المدارس:

- التغييرات في تكوينات المدارس - تحول الصفوف K-8 إلى K-6 في مدرستي (King و Trotter) كما أضافت المدارس الثانوية الصفين السابع والثامن لصفوفهما (Burke و Brighton High): 1,795,618 دولار أمريكي.
  - King و Trotter: إزالة الصفين السابع والثامن من الصفوف الدراسية ووظائف التدريس المتخصصة، وخفض مخصصات WSF ومخصصات الباب الأول، وتعديل مخصصات عالم النفس المدرسي الذي يعمل بدوام كامل (FTE). كما أبقيت على جميع الوظائف الأخرى والخطوط الأخرى لغير الموظفين.
  - Brighton و Burke: تمت إضافة الصفين السابع والثامن إلى الصفوف الدراسية ووظائف التدريس المتخصصة، وزيادة مخصصات WSF، والتراجع اللين غير المستدام، ومخصصات المستوى الأول، وزيادة عدد أخصائيي التربية النفسية للذين يعملون بنظام FTE في المدرسة، وإضافة أمين مكتبة يعمل بنظام FTE، وزيادة التوريد والمبالغ البديلة المدرجة في الميزانية.
  - P.A. Shaw: سيعمل فريقنا أيضًا مع Shaw .P.A لإضافة الصف الرابع للعام الدراسي القادم. هذا لم ينعكس بعد على ميزانية المدرسة ؛ حيث يتم الاحتفاظ بقيمته حاليًا بينما نعمل مع قائد المدرسة لتعديل برنامجهم المدرسي.
- Madison Park Technical Vocational High School: قرر قائد المدرسة، بالتعاون مع رئيس المدارس ومشرفي المدارس، وضع حد أقصى لنسبة الالتحاق بالمدرسة. نتيجة لذلك، انخفضت مخصصات WSF بمقدار 586,965 دولار.

- تنفيذ خطة توسع تعيين اختصاصيي التربية النفسية في المدرسة، لإنشاء الهدف المرجو من وجود ما نسبته اختصاصي التربية النفسية واحد على مستوى المنطقة لكل 500 طالب، بما يلبي المعايير الوطنية: 2,334,556 دولارًا أمريكيًا مقابل 22 اختصاصي تربية نفسية إضافي يعمل بنظام FTE عبر المدارس
- تنفيذ خطة التوسع في المكتبات وأمناء المكتبة: 3,588,156 دولارًا أمريكيًا وهو ما يمثل 33.5 بنظام FTE في 38 مدرسة
- مراجعة قرارات التخصيص على أساس المدرسة من قبل لجنة مراجعة ميزانية المدرسة: زيادة ميزانيات المدارس المستقلة بمبلغ 999,234 دولارًا.
  - التغيير الذي أثر على العديد من المدارس والذي يتعلق بمراقبي جودة طعام الغداء: تم تحديث صيغة مراقبي الغداء ممن يعملون بنظام FTE لتشمل توقعات الصف السادس. كما أضفنا 15 مراقب جودة غداء جديد بتكلفة إجمالية قدرها 139.740 دولارًا.
- وضع اللمسات الأخيرة على قرارات التراجع اللين غير المستدام على أساس المدرسة: زيادة ميزانيات المدارس المستقلة بمبلغ 1,633,412 دولارًا
  - الإبقاء على 30 مراقب على جودة غداء في المدارس
  - عدم المساس بمدارس King و Trotter و Burke و Brighton كجزء من توسعة الصفوف من 7 إلى 12
  - زيادة متطلبات الامتثال لمتعلمي اللغة الإنجليزية والتعليم الخاص

عبر هذه المجالات الثلاثة، زادت ميزانيات المدارس بما مجموعه 9,341,217 دولارًا منذ الاقتراح الأصلي. شهدت 98 مدرسة زيادات في ميزانياتها الفردية منذ 2 فبراير.

### التغييرات في الميزانيات المركزية

حدث عدد من التغييرات الصغيرة على الميزانية المقترحة للإدارات المركزية. والتي كان نطاقها محدودًا بصورة أكبر ومثلت التحويلات بين الإدارات المركزية وبين أنواع الحسابات داخل الإدارة الواحدة.

التغيير الوحيد في الميزانيات المركزية المنعكس في الجداول يتضمن إضافة فريق دعم مركزي لاستثمار المكتبة. تمت إضافة عدد موظف واحد يعمل بنظام FTE مركزيًا، كمساعد مدير خدمات المكتبة. كما تمت إضافة الأموال أيضًا إلى ميزانية تشغيل خدمات المكتبة لتغطية رسوم نظام المكتبات عبر المدارس. إجمالي هذه التغييرات هو 346,087 دولار أمريكي تمت إضافتها إلى قسم المواد الأكاديمية.

هذا وقد وجهت أيضًا فريق الشؤون المالية لإجراء العديد من التغييرات على الميزانيات المركزية بناءً على التعليقات الواردة أثناء عملية إعداد الميزانية. لا تنعكس هذه التغييرات على الميزانية الحالية، ولكن سيتم دمجها بمجرد أن تتاح الفرصة لفريق الشؤون المالية لتحديد التكاليف التعويضية لمرة واحدة والتي يمكن نقلها إلى مصدر تمويل آخر. والتي تشمل:

- مليون دولار كتمويل إضافي لقسم العدالة والاستراتيجية وسد فجوات الفرص لدعم مجموعة القيادة الإستراتيجية المناهضة للعنصرية، والبرمجة المبتكرة المستهدفة، واستشارات سياسة OAG والتطوير المهني.
- 800 ألف دولار كتمويل إضافي لمكتب التوظيف والإثراء والتنوع لتوسيع العديد من المبادرات والاستعداد بشكل استباقي لنقص الموظفين المتوقع أن يؤثر على بداية العام الدراسي SY 22-23
- 500 ألف دولار لقسم ألعاب القوى لتوسيع فريقهم المركزي لدعم وتنسيق البرامج الرياضية على مستوى المنطقة.

سأكون مقصرة إذا لم أُنهِ هذه الرسالة بتوجيه الشكر للموظفين المُتفانين الذين ساعدوا في تطوير هذه الميزانية، بما في ذلك قادة المدارس ومجالس إدارة المدارس والفريق المالي ورؤساء الأقسام. إنهم يمثلون أفضل ما في BPS ويجسدون التزامنا تجاه طلابنا وعائلاتنا ومجتمعنا.

وتفضلوا بقبول التحية وفائق الاحترام

د. بريندا كاسيليوس  
المشرفة العامة