



مديرية مدارس بوسطن العامة التعليمية

مكتب الإنصاف:

تقرير العام الدراسي 2021-2022

07 ديسمبر 2022

---

بيكي شوستر

مساعدة مديرة المديرية التعليمية لشؤون الإنصاف

# مكتب الإنصاف



مساعدة مديرة المديرية التعليمية  
لشؤون الإنصاف  
بيكي شويستر



مديرة الامتثال  
ومنسقة الباب التاسع  
كينيل جوميز



مديرة التدريب والتجهيزات الخاصة  
غرايس جونغ



مساعدة مديرة الامتثال  
والتجهيزات الخاصة  
فرانسيكا جان بيير



مديرة دعم الطلاب المثليين  
كارمن فونسيكا



مديرة الإنصاف  
كريسماري غونزاليس



مساعدة إنصاف أولى  
ياسمين غوتيريز



مساعدة الإنصاف  
أيان علي



مساعدة الإنصاف  
لوكا رابا



أخصائية اجتماعية متدربة  
أمينة عوض

الرد على 2,794 مخاوف رسمية من الموظفين والطلاب والأسر تضمنت ما يلي:

- إجراء مكتب الإنصاف 50 تحقيقًا و47 مراجعة استقصائية.
- إجراء مديرو المدارس 1,150 تحقيقًا تحت إشراف مكتب الإنصاف.
- تخليص 809 طلب تجهيزات خاصة لأصحاب الهمم وتجهيزات الحمل وتجهيزات دينية.
- تقديم 553 استشارة لقادة المدارس والمكتب المركزي ولموظفين آخرين.
- تخليص 185 طلب لدعم للطلاب المثليين.

## تحقيقات الإنصاف وتقديم التجهيزات الخاصة والاستشارات

## خطوات تخليص الحالات: حوادث التحيز بين الطلاب

إبلاغ مكتب  
الإنصاف بالحادث

إجراء تحقيق على يد  
مسؤول مُدرَّب

النتائج والخطوات التالية

تقديم الوثائق

إدخال الحالة في نظام  
تتبع الحالات

- المسؤول المدرسي يتصل بمكتب الإنصاف.
- يقدم مكتب الإنصاف المشورة بشأن الخطوات التالية، ويوثق الخطة في رسالة إلكترونية مُرسلة إلى المسؤول.

- المسؤول المدرسي:
- يُخطر الأسر والآخرين حسب الحاجة
  - يُكَمِل التحقيق
  - يضع خطة السلامة إذا لزم الأمر

- المسؤول المدرسي:
- يحدد هل انتهكت إحدى نشرات المديرية التعليمية أم لا
  - يحدد الخطوات التالية التي تتوافق مع مدونة قواعد السلوك ويعالج الآثار

- المسؤول المدرسي:
- يُكَمِل نموذج ملخص التحقيق
  - مكتب الإنصاف: يراجع الخطوات المُتَّخَذَة

- مكتب الإنصاف:
- يضمن إكمال كل الخطوات الضرورية
  - يوثق الحالة في نظام تتبع الحالات الرقمي

## شراكة بين برنامج " Succeed Boston" والخط الساخن للمساحة الآمنة ومنع التنمر

617-592-2378

اتصل أو أرسل رسالة نصية

فريق متعدد التخصصات يعالج الحوادث:

- مكتب الإنصاف (في حوادث التحيز أو الحوادث الجنسية)
- برنامج "Succeed Boston" في مركز الإرشاد والتدخل
- المسؤولون المدرسيون وقادة العمليات
- الأخصائيون الاجتماعيون والمنسقون الأسريون ودائرة السلامة
- التربويون وممارسو العدالة التصالحية

برامج تدخل مُصمَّمة خصيصًا حسب الأفراد المتأثرين والفصول والمدارس المتأثرة:

- السلامة والدعم وخطة عمل
- مدونة قواعد السلوك
- التواصل مع الأسر
- الاستشارات والتدريب والتعليم

دعم الطلاب:

- برامج منع التنمر والخطاب المتحيز والتنمر الإلكتروني في برنامج "Succeed Boston"

○ تطوعية وللطلاب الموقوفين مؤقتًا عند الدراسة

## تعليم الإنصاف والتدريب عليه: الموظفون

أُجريت 52 جلسة تدريبية:

- 27 جلسة لمناقشة بروتوكولات الإنصاف في التسجيل المفتوح وجلسات لمدارس أو دوائر مُعيّنة.
- 16 جلسة لدعم للطلاب المثليين
- 6 جلسات تدريبية تصحيحية
- 3 جلسات عن الإنصاف العرقي والتوظيف بالتعاون مع مكتب التوظيف والتربية والتنوع

تصميم دورة تدريبية عن الإنصاف العرقي والقيادة وإجرائها إجراءً تجريبياً بالتعاون مع مكتب فجوات الفرص

قيادة كادر من المنسقين في عقد جلسات المجموعات ذات الاهتمامات المشتركة المناهضة للعنصرية لذوي البشرة البيضاء لقادة المدارس والمديرية التعليمية بالتعاون مع مكتب التوظيف والتربية والتنوع

## تعليم الإنصاف والتدرب عليه: الطلاب

**برنامج الاحترام 24/7** يعلم الطلاب كيفية الوقاية من السلوكيات المتحيزة وسوء السلوك الجنسي، سواء وقعت وجهًا لوجه أو عبر الرسائل النصية أو عبر الإنترنت، والتصدي لها والإبلاغ عنها.

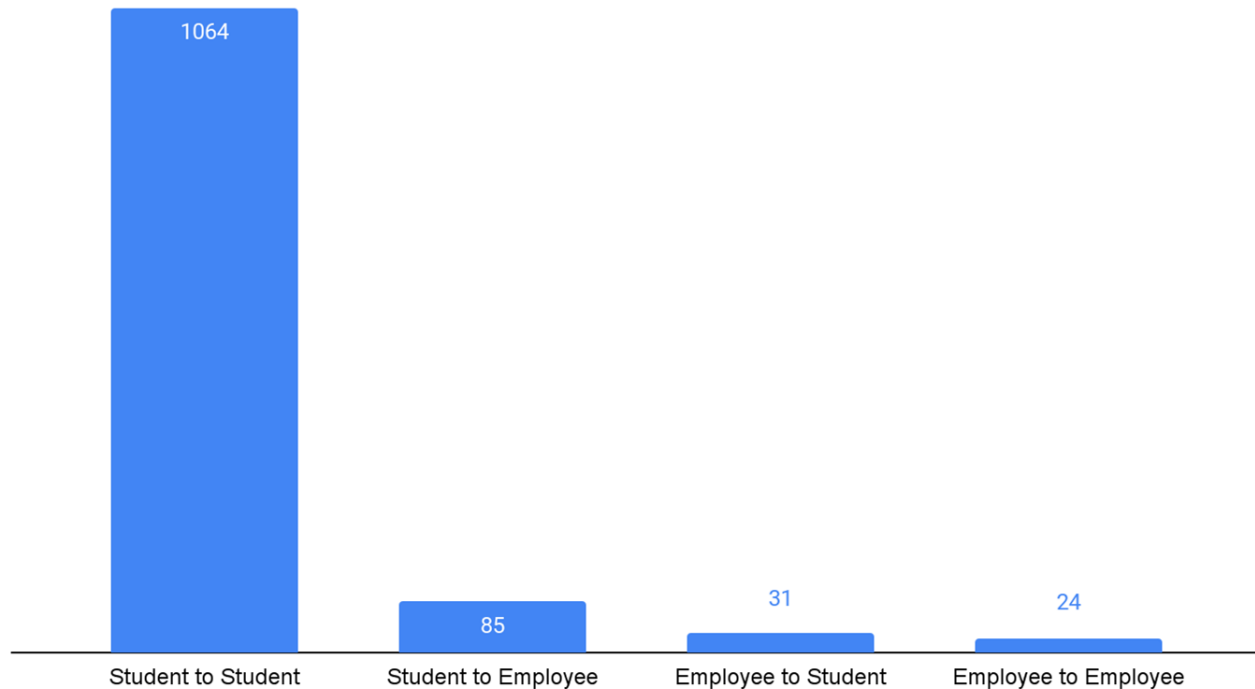
**انعقاد النسخة السنوية الرابعة** من برنامج الجائزة "Telly Award" هذا العام لطلاب الصف 6.

- إصدار حوالي 1,700 تذكرة خروج للطلاب وأكثر من 60 تذكرة خروج للمعلمين.
- قال 73% من المعلمين إن الطلاب أصبحوا أكثر تحمسًا للإبلاغ عن الحوادث بسبب برنامج الاحترام 24/7.
- قال 62% من المعلمين إن طلابهم أصبحوا أقل عرضة للانخراط في السلوكيات السيئة.
- أراد 78% من الطلاب استمرار برنامج الاحترام 24/7 أو توسيعه.

كما يقدم الإنصاف منهجًا دراسيًا باعتباره وسيلة متابعة للحوادث التي تؤثر في جميع أفراد الفصل.

## تقارير الحوادث

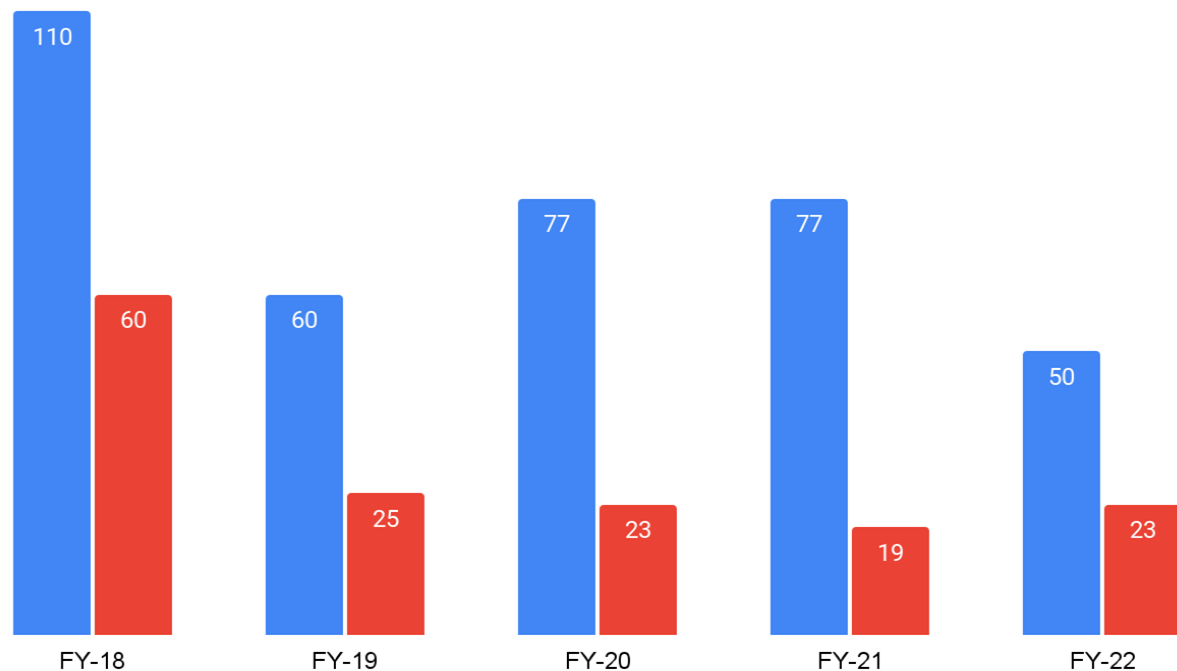
## مُصنَّفة حسب طرفي الحادث





## عدد التحقيقات والنتائج السنوات المالية 2022-2018

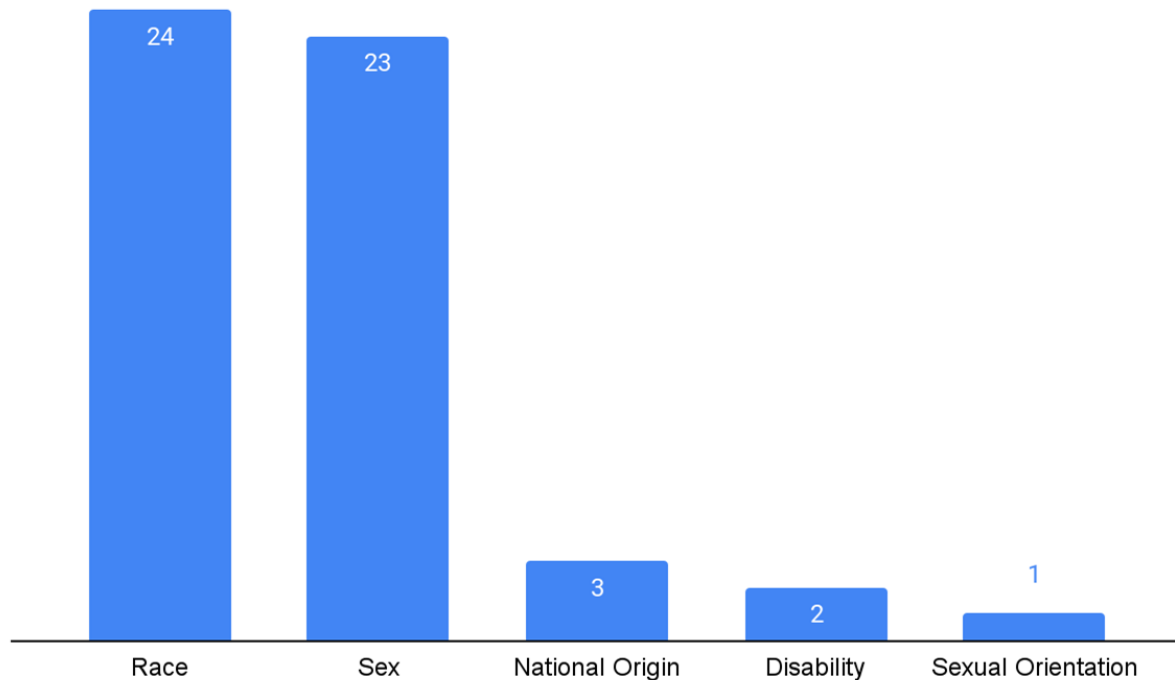
■ Total Investigations ■ Total Findings



## تحقيقات سوء سلوك الموظفين ونتاؤها

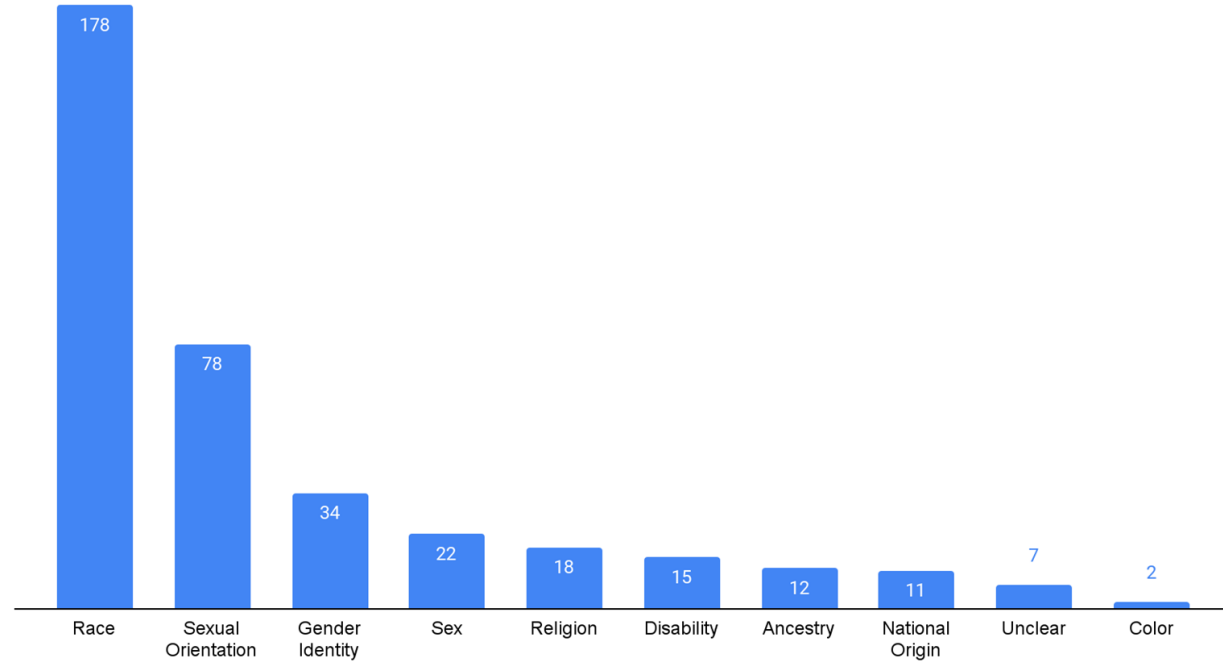
## تقارير سلوكيات الموظفين المتحيزة

## الفئات المحمية



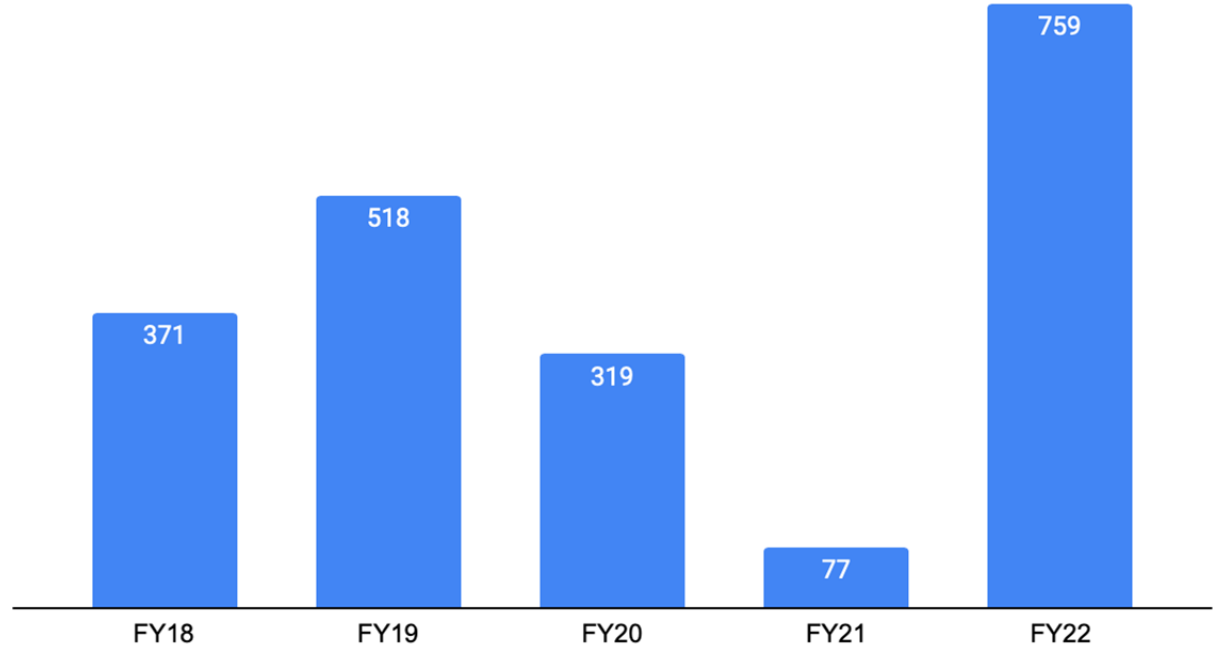
## تقارير سلوكيات الطلاب المتحيزة

### الفئات المحمية



## تقارير حوادث سوء السلوك الجنسي بين الطلاب

## عدد التقارير في السنوات المالية 2018-2022



## اتخاذ القرارات والممارسات من منظور الإنصاف

- تقديم استشارات داخلية للعديد من الدوائر والفرق، خاصة المعنية بالعمليات، بالتعاون مع مكتب فجوات الفرص.
- بناء القدرة على إجراء تحليل تأثير الإنصاف وإستراتيجيته على مستوى المديرية التعليمية، ويشمل مراجعة جميع بيانات تأثير جميع قرارات لجنة المدارس على الإنصاف.
- عقد شراكة مع قيادة مدارس الميثاق المستقلة "Horace Mann" لضمان التواصل مع الموظفين والأسر والطلاب الصُّم.

- ميشيل إيسان-سميث  
مديرة المدرسة

مدرسة " Horace Mann School  
for the Deaf and Hard of  
Hearing " للطلاب المُصابين بالصمم  
وضعف السمع

- ميشيل سيمون  
مديرة المدرسة

مدرسة " Warren-Prescott K-8  
"School

مكتب الإنصاف  
وسائل دعم المدارس:  
مثالان

# الأهداف الرئيسية: العام الدراسي 2023-2022

- عقد الدورة التدريبية على الإنصاف العرقي والقيادة المُكوّنة من ثلاث وحدات
  - التحيز الضمني في تعليم الصفوف الدراسية "K-12".
  - المفاهيم الرئيسية المرتبطة بالعنصرية وتاريخها، ويشمل قرار إزالة العنصرية من المديرية التعليمية الصادر في عام 1974.
  - كيفية استخدام أداة تخطيط الإنصاف العرقي وعقد اجتماعات الإنصاف المدرسية.
- عقد دورة تدريبية على تحقيقات سوء السلوك الجنسي بالتعاون مع منظمة "Children's Advocacy Center".
- تحسين التواصل الداخلي والخارجي بشأن تخليص الحالات.
- المشاركة الكاملة في التوقيع على النشرات/التعميمات
- ترقية برنامج تتبع الحالات الرقمي
- برنامج الاحترام 24/7 لجميع طلاب الصف السادس والصف التاسع
- زيادة القدرة الاستيعابية لمكتب الإنصاف
- الاستعداد لتوسيع تفويض التدريب في السنة المالية 2023-2024