
مدارس بوسطن العامة



السلامة والأمن
نبذة عن فريق الدعم الاستراتيجي

Willie Burroughs وRay Hart

18 يناير، 2023

جدول الأعمال



- نظرة عامة
- نتائج العمليات
- التوصيات
- أسئلة وأجوبة

❖ خطة التحسين المنهجي (SIP) ، التي وقعها عمدة مدينة بوسطن بالاشتراك مع ممثلين من BPS. اعتمدت إدارة ماساتشوستس للتعليم الابتدائي والثانوي (DESE) هذه الخطة التي تحدد سلسلة من المبادرات والأنشطة لدعم الصحة الجسدية والاجتماعية والعاطفية للطلاب لضمان بيئة مدرسية آمنة.

❖ في 31 ديسمبر، 2020 وقّع حاكم ولاية ماساتشوستس على "لائحة متعلقة بالعدالة والإنصاف والمساءلة في إنفاذ القانون في الكومنولث" مشروع قانون رقم (2963 قانون إصلاح الشرطة .) نتيجة للقانون، فقدت بعض سلطات الشرطة المرخصة من قبل BPD بموجب القاعدة 400A لـ BPS.

النتائج الرئيسية - التوصيات



- ❖ سمع الفريق من مصادر متعددة أن برنامج التدخل لمنع التتمر "Succeed Boston" هو برنامج غير عقابي وهو أداة فعالة لـ (BPS على سبيل المثال، أخصائي التدخل لمنع التتمر في كل مدرسة.)
- ❖ يشارك رئيس خدمات السلامة بشكل كبير مع مجتمع BPS ويسعى لكل جهد للحصول على تعليقات بشأن القضايا المتعلقة بالسلامة.
- ❖ يبدو أن متخصصي السلامة مكرسون لعملهم ولديهم شغف لخدمة الطلاب بطرق إيجابية) على سبيل المثال، المتخصصون الذين يحضرون إجراءات المحكمة ويدافعون عن الطلاب.)
- ❖ أعرب مفوض شرطة BPD عن رغبته في أن يكون جزءاً من حل إقامة السلامة المدرسية، والاستعداد للتعامل مع الطلاب، والالتزام بمعالجة المشاكل من خلال التحويل بدلاً من الملاحقة القضائية.

نتائج العمليات

خدمات السلامة

❖ كان وقت اختيار المرشحين للمناصب الأمنية وإعدادهم طويلاً للغاية .نتيجة لذلك، وجد المرشحون فرصاً أخرى أثناء انتظار قرار التوظيف من قبل BPS.

❖ أفاد موظفو المدرسة بأنهم اضطروا إلى قضاء المزيد من الوقت في معالجة مخاوف السلامة في المدرسة، مما أدى إلى تقليل الوقت الذي يُمضونه في حجرة الدراسة) على سبيل المثال، التغيير في المنصب من ضابط شرطة إلى متخصص في السلامة.)

❖ تسبب مشروع قانون إصلاح الشرطة في حدوث بعض الالتباس حول الأدوار والمسؤوليات بين BPD و BPS.

❖ لا يوجد تعاون كافٍ بين تكنولوجيا المعلومات والمرافق بشأن الاحتياجات التكنولوجية

التوصيات

خدمات السلامة

- ❖ شجعت المشرفة ومفوضي BPD للعمل بشكل تعاوني على تطوير وتنفيذ MOU/IGA مشتركة تتضمن مدخلات من أصحاب المصلحة في المجتمع. كحد أدنى، يجب القيام بما يلي:
 - إعطاء الأولوية للفرص لبناء علاقات إيجابية مع الطلاب؛ و
 - تصميم عملية لتبادل المعلومات.
- ❖ إنشاء مجموعة مركزة من أصحاب المصلحة والمسؤولين المناسبين للنظر في ما إذا كان يجب على BPS تشكيل قسم شرطة داخلي مُحلّف.
- ❖ الالتزام من خدمات السلامة في BPS أن تشارك بشكل أكبر في عملية التوظيف للمساعدة في تقليص الوقت المستغرق لاختيار المرشحين وإعدادهم.
- ❖ تفويض أن تقع سجلات إنفاذ القانون، على النحو المحدد من قبل FERPA، تحت إدارة وإشراف خدمات السلامة.

- ❖ توفير خط ساخن لنظام الإبلاغ مجهول الهوية أو منتج برمجي لتشجيع الإبلاغ عن السلوكيات الخطيرة غير الملائمة والمتوقعة.
- ❖ معالجة مشاكل انخفاض المستوى الأخلاقي في قسم خدمات السلامة من خلال تشجيع بناء الفريق والاجتماعات على مستوى التخطي وفرص التطوير المهني.
- ❖ تحديد أولويات المناصب والمسؤوليات في جميع وحدات القسم للتأكد من أن الموظفين يركزون على ممارسات السلامة وعمل الشرطة في المدرسة، وليس الواجبات المرتبطة عادةً بوظائف الشرطة في البلدية أو المقاطعة. استقدام أو ترقية الإدارة متوسطة المستوى التي ستدافع عن نهج الشرطة في المدرسة.

❖ الشراكة مع الموارد البشرية من أجل -

- مراقبة معدلات دوران العمل، وإنشاء بروتوكولات حول المقابلات الخاصة بالخروج لموظفي الإدارة الذين ينفصلون طواعية عن BPS ، وتحديد وتتبع أسباب المغادرة لتحديد الفرص لإجراء تغييرات في السياسة أو التوصية بها؛
- إعادة النظر في التوصيفات الوظيفية وإعادة كتابتها وتحديثها وتوزيعها لتعكس الأدوار والمسؤوليات الحالية لضمان المساءلة والأداء؛
- دعوة إدارة الاتصالات والموارد البشرية لتخطيط فرص التوظيف المستمرة وتوظيفها والاستفادة من وسائل الاتصال الجماهيري ووسائل التواصل الاجتماعي حتى تتمكن المنطقة من ملء الشواغر الحالية بنجاح.

شكرًا لك قسم الأسئلة والأجوبة
