

مذكرة

المرسل إليه: اللجنة المدرسية

المرسل: بريندا كاسيليوس، مديرة المدرسة

نسخة كربونية إلى: أندريا زياس، المسؤول الأكاديمي الأول
مونيكا هوجان، المدير التنفيذي الأول، المسؤول عن البيانات والمساءلة
ليندسا ماكتاير، المدرسة الثانوية مدير المدرسة
إيليا بروجمان، المدرسة الثانوية مدير المدرسة
ماري ديلمان، رئيس الموظفين
ميغان كوستيلو، مستشار أول

التاريخ: 24 مارس 201

الموضوع: عرض تقديمي للجنة مدرسة حول التأهب للمرحلة الجامعية، والمهنية وموامة الحياة

يركز العرض التقديمي الليلة على العديد من المجالات التي تؤثر على فعالية BPS في ضمان تأهب طلابنا للمرحلة الجامعية، والمهنية وموامة الحياة (CCLR) عندما يغادرون مدرسة BPS. سنبدأ بمراجعة البيانات الحديثة حول معدلات التخرج والمتسربين للطلاب الملتحقين بـ BPS. كما ترى، تشير البيانات إلى أن لدينا نسبة أقل من الطلاب المتسربين في المدرسة، بينما نشهد زيادة في معدل الطلاب المتخرجين. تستحق هذه البيانات الاحتفال. ومع ذلك، فإن المعلومات المتعلقة بالحضور، والمعدل التراكمي، والمشاركة في الدورات الدراسية الصارمة في أي وقت وفي أي مكان تشير إلى أن 43٪ فقط من خريجينا الجدد مستعدين لموامة الحياة بعد التخرج. عندما نجتاز هذه البيانات وفقاً للعرض، سنرى دليلاً على زيادة الفرص لطلابنا المهمشين تاريخياً.

تتمثل إحدى طرق تحسين عملية التأهب للمرحلة الجامعية، والمهنية وموامة الحياة لطلاب BPS في تعيين دورة دراسية من MassCore كمطلب للتخرج من BPS. من خلال تعيين دورة من MassCore كشرط للتخرج، سنوفر الشفافية لمتطلبات التخرج في كل مدرسة ثانوية من مدارس BPS. توفر MassCore الفرصة لضمان حصول كل طالب على دورات صارمة في جميع أنحاء المنطقة. ستعمل هذه السياسة أيضاً على سد فجوات الفرص المتعلقة بإكمال MassCore المستمرة لطلابنا المهمشين تاريخياً.

أثناء عملية المشاركة، تلقينا تعليقات من مديري مدرستنا فيما يتعلق بتبني MassCore والآثار المترتبة على التمويل، والطلاب الذين يعانون من زيادة في السن وقلة الانتماء، ومتعلمي اللغة الإنجليزية، والطلاب ذوي الإعاقة. استجابةً لهذه التعليقات، سنشارك خططنا الأولية بشأن دعم طلابنا وضمان أن MassCore ليس تقييداً غير ممول.

بالإضافة إلى MassCore، سيقدم فريق المدرسة الثانوية بيانات عن الدورات المتقدمة ودرجات الدورة وتأثير المشهد العام

وMyCap والاستعداد لما بعد المرحلة الثانوية.

علاوة على ذلك، سيتتغل بعض الوقت للاحتفال بأعلى معدل تخرج شهدته منطقتنا حتى الآن، بنسبة 75.4%. تشمل هذه الزيادة النمو عبر مجموعات طلابية متعددة، بما في ذلك الطلاب ذو البشرة السمراء واللاتينيون. نعتزم مناقشة العديد من الاستراتيجيات والمبادرات التي دعمت العمل في هذا المجال، حيث نعلم أنه لا يوجد حل سحري لحل كافة المشكلات.

وأخيرًا، سنتناول الفرص المستقبلية لمواصلة تقدمنا مع الحفاظ على انفتاحنا لمواجهة أي تحديات ما زالت قائمة ومستمرة منذ ظهور الوباء. سنتضمن الخيارات توضيحًا واضحًا لرؤيتنا ورسالتنا وقيمنا الموضحة في خطتنا الإستراتيجية وإطار عمل العودة للمدارس، وطرق التعافي وإعادة تصورنا للخطط. سنواصل الانخراط في عملية إعلاء كافة الأصوات لتحقيق النمو المستمر والتقدم في معدل التخرج لدينا. سيتم ذلك مع الاهتمام بكيفية تفاعل الأشخاص والعمل الجماعي، وتبسيط الضوء على العلاقات الإيجابية، والثقة، والتعاطف، والاستماع إلى الأصوات التي تم إعلانها.