

إلى: لجنة المدارس  
من: المشرفة Mary Skipper  
رد على: تحديث الاستعدادات للعودة إلى المدرسة للعام الدراسي 2023-2024  
التاريخ: الأربعاء، 30 أغسطس، 2023

مع تزايد الإثارة في اليوم الأول من العام الدراسي الجديد 2023-2024، يعمل فريق مدارس بوسطن العامة (BPS) بجد للتحضير لعودة الطلاب والمعلمين والموظفين. سيقدم تقرير المشرفة الخاص بي تحديثاً شاملاً للأعضاء حول استعداداتنا.

ستوضح هذه المذكرة التقدم الكبير الذي أحرزناه منذ بداية العام الدراسي 2022-2023، والذي سأتناوله أيضاً في تقريرتي. نحن في وضع يسمح لنا ببدء العام الدراسي بقوة. أظن أنه من المهم تقديم تحديث لما كنا عليه في هذا الوقت من العام الماضي وموقعنا اليوم مع:

- التوظيف
- خدمات النقل
- الخدمات الغذائية
- التشغيل والمرافق
- المواد الأكاديمية
- مشاركة الأسرة والمجتمع

إحراز التقدم - أين كنا في العام الماضي وأين نحن اليوم

التوظيف - توظيف المعلمين والمساعدين

نحن في وضع قوي مع موظفينا مع بدء العام الدراسي. في بداية العام الدراسي الماضي (2022)، تم تعيين 1,069 معلماً وتم تقديم 64 طلباً مما يترك معدل شواغر قدره 5%. حالياً، وظّفنا 1,419 معلماً ولدينا معدل شواغر يبلغ 2.7%.

#### خدمات النقل

بفضل شروط عقدنا الجديد مع شركة النقل Transdev وجهود التوظيف الدؤوبة التي تبذلها إدارة النقل في BPS، نحن في وضع قوي يؤهلنا لبدء العام الدراسي. يتضمن عقدنا الجديد لمورّد الحافلات لمدة خمس سنوات حوافز مالية كبيرة لتحسين الأداء والتعويضات المقطوعة لعدم الأداء المرتبطة بالنتائج الموجهة للطلاب والتي لم يتم تضمينها في العقود السابقة.

إن طاقم العمل لدينا يضم 743 سائقاً نشطاً و25 متدرباً يستعدون للانطلاق قريباً. لدينا أيضاً 675 مراقباً للحافلات، بالإضافة إلى 49 موظفاً إضافياً في انتظار الحصول على موافقة مكتب BPS لرأس المال البشري. بموجب عقدنا الجديد، وسّعنا نطاق التدريب على مراقبة الحافلات وتقديم الدعم الأفضل للطلاب ذوي الإعاقة.

تم إرسال رسائل بريدية خاصة بوسائل النقل عبر البريد والبريد الإلكتروني إلى جميع الطلاب، وتم ترجمتها إلى اللغات الأم لأسر الطلاب. يضم فريق خدمة عملاء النقل أيضًا فريقًا متعدد اللغات يضم ما يقرب من 30 موظفًا لخدمة العملاء، على استعداد لدعم الطلاب والعائلات فيما يتعلق بأي أسئلة أو مخاوف أو تحديات تتعلق بالنقل. إذا كانت لدى العائلات أي أسئلة حول تعيين وسائل النقل لطلابهم، فيمكنهم التواصل مع الخط الساخن لخدمات النقل في BPS على الرقم 9520-635-617 أو من خلال [بوابة دعم النقل](#).

خلال العام الدراسي الماضي، خفّضنا عدد الرحلات التي تفتقد بيانات الوصول بشكل ملحوظ (أي "بيانات GPS المفقودة"). في أغسطس (2022) الماضي، كانت تنقصنا بيانات لـ 19.1% من الرحلات المجدولة لحافلات الفترة الصباحية و 21.6% من الرحلات المجدولة لحافلات الفترة المسائية. بحلول يونيو من عام 2023، انخفضت هذه الأرقام إلى 3.6% و 4.9% فقط على التوالي.

لا أطيع انتظار توزيع قرابة 20 حافلة مدرسية كهربائية ومن المقرر تسليم 18 حافلة كهربائية أخرى وتشغيلها خلال العام الدراسي SY23-24. هذه هي المرة الأولى التي تبدأ فيها مدارس بوسطن العامة عامها الدراسي بحافلات كهربائية كجزء من أسطول الحافلات. قدمت BPS أيضًا طلبًا لبرنامج منحة الحافلات المدرسية صديقة البيئة لعام 2023 التابع لوكالة حماية البيئة وذلك للحصول على قرابة الخمسون حافلة مدرسية كهربائية إضافية.

#### التشغيل والمرافق

نحن نعلم أن الطلاب يحققون أفضل أداء عندما يتم تلبية احتياجاتهم ونحن ملتزمون بتلبية تلك الاحتياجات عبر توفير وجبات صحية ومرافق مريحة ومرحبة في يومهم الدراسي الأول.

اعتبارًا من أغسطس لعام 2025، أصبحت 86 مدرسة جاهزة لبدء طهي الوجبات الطازجة في أول يوم دراسي. في بداية العام الدراسي الماضي، كانت 67 مدرسة فقط جاهزة لبدء طهي الوجبات الطازجة. إن خدمات التغذية والإطعام التابعة لـ BPS لديها 444 وظيفة مملوءة في الكافتيريا وكذلك 48 موظفًا على رأس العمل بما يعادل 492 موظفًا. في مثل هذا الوقت من العام الماضي، كان مجموع تلك الوظائف هو 473.

تواصل مرافق BPS العمل على جعل مدارسنا نظيفة ومريحة للطلاب والموظفين. جهّزت المرافق 78 مدرسة بأكثر من 3800 وحدة تكييف هواء (تم تزويد ما مجموعه 108 مدرسة حتى الآن بنظام الراحة الحرارية). في العام الماضي، كان لدى 20 مدرسة فقط إجمالي 916 وحدة تكييف هواء.

بدأت مرافق BPS هذا الصيف أعمال تجديد واسعة النطاق في 15 مدرسة في الحمامات المدرسية. على مدار الأشهر الأربعة المقبلة، سيتم تحديث 346 تركيبًا. تم الانتهاء من مشروعات الدهانات في أكثر من 40 مدرسة منذ عام 2022. منذ بداية الصيف، تم تجديد 13 ساحة انتظار سيارات مدرسية بما في ذلك تجديد السطح وطلاء الخطوط واستبدال صهريج الاحتجاز من بين تحسينات أخرى. يشمل العمل أيضًا التنظيف والصرف الصحي وطلاء وتحديث الحمامات والتحسينات الأخرى.

#### المواد الأكاديمية

حضر أكثر من 550 من معلمي BPS (قادة المدارس والفرق المدرسية) وكذلك 100 من موظفي المكتب المركزي معهد القيادة لشهر أغسطس لهذا العام المُنعقد في Madison Park Vocational Technical High School في الفترة من 15 إلى 17 أغسطس. ركّزت الجلسات على وقت العمل الإقليمي لدعم تطوير خطة الجودة المدرسية (QSP) بالإضافة إلى إطلاق نموذج الدمج الجديد الخاص بنا في جميع أنحاء المنطقة.

في خريف هذا العام، سٌطلق كل مدرسة في المنطقة فريق تخطيط الدمج، والذي سيتم تشكيله ودعمه بواسطة مديريين إقليميين لضمان الوصول إلى تعليم قوي من المستوى الأول وخدمات الخرائط أثناء تنفيذ الدمج. ستركز السنة الأولى من التخطيط خلال العام الدراسي SY23-24 على طرح الصفوف K0 و K1 و K2 و 7 و 9، والتي سيتم تنفيذها في العام الدراسي SY24-25.

### مشاركة الأسرة والمجتمع

في وقت سابق من هذا الأسبوع، استضفت اجتماع المجتمع الافتراضي #Back2BPS حيث قدم فريق معلومات قيمة لمساعدة العائلات على الاستعداد لليوم الأول من المدرسة. لقد انضمت أكثر من 800 عائلة إلى النداء!

يواصل خط المساعدة الخاص بمدارس BPS بناء القدرات بحيث يكون جاهزاً لمساعدة العائلات في الإجابة على أسئلتهم بلغات متعددة. يتوفر المتخصصون متعدّدو اللغات على الرقم 8873-635-617 أو عبر البريد الإلكتروني [helpline@bostonpublicschools.org](mailto:helpline@bostonpublicschools.org).

اعتباراً من 8/28، أصبح 103 من أصل 116 مسؤول اتصال عائلي في المدرسة مستعدين لتوفير الوصول إلى اللغة واستضافة الأحداث والدعم خارج النطاق الأكاديمي، وسيعملون بشكل وثيق مع الفرق الإقليمية التسعة في جميع أنحاء المنطقة. تم نشر أحد عشر منصباً حالياً. مراكز الترحيب الأربعة لمدارس BPS مفتوحة ومستمرة في تسجيل الطلاب. التسجيل الصيفي (يوليو/أغسطس) لدينا 2,124 طالباً جديداً بإجمالي عدد المسجلين 50,552 (اعتباراً من 28/8). سيكون التسجيل النهائي للعام الدراسي 2023-2024 متاحاً في الأول من أكتوبر، وكما هو معتاد، غالباً ما يكون رقم التسجيل النهائي لدينا في أكتوبر أقل من إجمالي المسجلين لدينا في بداية العام.

### العام المقبل:

مع دخولنا هذا العام الدراسي، نحن أكثر استعداداً من أي وقت مضى. لا يزال هناك الكثير من العمل الذي يتعين القيام به، ولكننا كنا عازمين للغاية على إرساء أساس قوي. نحن نعلم أنه بالإضافة إلى العمليات اليومية، هناك عمل استراتيجي أكبر يجب أن نركز عليه أيضاً. بالإضافة إلى المشاركة العائلية المستمرة والعمل الأكاديمي، أردت مشاركة بعض المجالات التشغيلية الرئيسية التي نركز عليها لهذا العام القادم:

يقوم فريق تخطيط رأس المال BPS لدينا ببناء نموذج تقييم من شأنه أن يفيد عملية اتخاذ القرار بشأن مشاريع المرافق. سيتم تقديم هذا النموذج إلى لجنة مدارس بوسطن كمسودة في سبتمبر. ستتم مشاركة النسخة الحالية من نموذج التقييم مع الجمهور في 16 سبتمبر في اجتماع مفتوح حتى يتمكنوا من تقديم الملاحظات التي سندمجها في المسودة المقدمة إلى لجنة المدارس. الهدف من نموذج التقييم هو أن نحدد للجنة والجمهور كيف نخطط لاتخاذ قرارات بشأن مشاريع المرافق المدرسية المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، سنكمل شهرين إضافيين من مشاركة المجتمع المحلي قبل إعادة نموذج التقييم إلى لجنة المدارس للتصويت عليه. في وقت لاحق من هذا العام، سنشارك أيضاً خطة المرافق طويلة المدى لإنشاء إمكانية تنبؤ شاملة لأعمال المرافق المطلوبة، مما يسمح للعائلات والطلاب والموظفين بفهم مستقبل مجتمع مدرستهم.

سيواصل فريق التحسين النظامي لدينا العمل عبر المؤسسة لبناء وتنفيذ أنظمة دائمة في المجالات الرئيسية لبرنامج SIP، مما يضمن استيفاء المواعيد النهائية ومراقبة التقدم بمجرد اكتمال التنفيذ.

بمجرد انتهاء موسم التوظيف، سيقوم فريق رأس المال البشري لدينا بتقييم أنظمتهم الحالية. أضافت المنطقة المزيد من الموظفين في السنوات القليلة الماضية ووضعت اللمسات الأخيرة على عدة عقود مفاوضة جماعية. كل هذا له تأثير على فريق OHC وقدراته. من الأولويات هذا العام فهم السلوكيات الناجحة وما هي أشكال الدعم الأخرى التي قد تكون مطلوبة حتى تتمكن من

خدمة أكثر من 11,000 موظف في مدارس بوسطن العامة.

سيضع فريق الميزانية والمالية لدينا لمساته الأخيرة على مشروع إعادة تصور تمويل المدارس وتقديم مقترح جديد حول كيفية تمويل مدارسنا. كما سنقيّم أيضًا عمليات الشراء لدينا مع تبسيطها حيثما أمكن ذلك، وأخيرًا، سنراجع الإنفاق عبر المكتب المركزي بالكامل بينما نخطط لميزانية السنة المالية FY25 للتحوّل بعيدًا عن تمويل ESSER.