



 BOSTON
Public Schools

بروتوكولات الصحة والسلامة لمكافحة كوفيد-19 مذكرة الاتفاقية بين اتحاد المعلمين في بوسطن ولجنة مدارس بوسطن

28 سبتمبر 2022

ميغان كوستيلو
مستشارة أولى



بروتوكولات الصحة والسلامة لمكافحة كوفيد-19 في العام الدراسي 2022-2023

● إرسال إشعارات الحالات الإيجابية إلى الأسر

- التواصل بشأن الحالات الإيجابية التي تظهر عليها الأعراض في المدرسة.
- التواصل بشأن الحالات الجماعية.

● العزل

- ارتداء أقنعة الوجه
- مساحة العزل

للاطلاع على المزيد من التفاصيل عن سياساتنا وبروتوكولاتنا لمكافحة فيروس كوفيد-19، بما يشمل لوحة معلومات الحالات الإيجابية مُصنَّفة حسب كل مدرسة، تفضل بزيارة موقعنا الإلكتروني عبر الرابط التالي:

BostonPublicSchools.org/COVID-19

● الفحص

- توزيع حزم لإجراء الفحوصات من المنزل أسبوعيًا.
- فحص الأفراد الذين تظهر عليهم الأعراض.

● عيادات التلقيح

- غنشاء عيادات في المدرسية والفعاليات المدرسية.
- التوعية بأهمية اللقاح.

● ارتداء أقنعة الوجه

- ارتداء أقنعة الوجه اختياري، ولكننا نوصي به.
- يصبح ارتداء أقنعة الوجه إلزاميًا في بعض الظروف.

● جودة الهواء والتهوية

- أجهزة تنقية الهواء
- مستشعرات جودة الهواء

أبرز النقاط في مذكرة اتفاقية بروتوكولات الصحة والسلامة المُبرمة بين اتحاد المعلمين في بوسطن ولجنة مدارس بوسطن

- حصول الموظفين الذين يشرفون على الطلاب والذين أُجروا فحصًا أثناء وجودهم في المدرسة وكانت نتيجة فحصهم إيجابية على معدات الوقاية الشخصية المناسبة التي تشمل أقنعة الوجه من نوع "95KN".
- توفير أقنعة الوجه ومجموعة أدوات الفحص للموظفين.
- توفير أقنعة الوجه من نوع "95KN" القابلة للتعديل للممرضات.
- السماح للمديرية التعليمية (BPS) بالتعاقد مع وكالات خارجية لتقديم خدمات التمريض بصورة مؤقتة، وبُذلت جهود حسنة النية لملء الوظائف الشاغرة.
- إنشاء منصب منسق مكافحة كوفيد-19 ووضع راتب له، وللممرضات حق الشفاعة (الأفضلية) في هذا المنصب.
- إجراء الممرضات الفحوصات على الأفراد الذين تظهر عليهم الأعراض داخل المدرسة.
- الحصول على إجازة مرضية طارئة مدفوعة الأجر عند الإصابة بفيروس كوفيد-19، والحصول على 10 أيام إضافية عند الإصابة بأمرًا ذات صلة بفيروس كوفيد-19.

[انقر هنا للاطلاع على مذكرة اتفاقية بروتوكولات الصحة والسلامة للعام الدراسي 2022-2023 كاملة](#)