

# أفضل ممارسات التنوع والإنصاف والإدماج "DEI" لدى لجنة البحث بالمديرية التعليمية "BPS"

- تنوع منظورات لجنة البحث.
- مراقبة كل خطوة في عملية البحث من أجل تنوع المرشحين.
- إيلاء عناية خاصة للملف المهني عند صياغة الأسئلة.
- تحقيق التنوع في النوع والعرق/الإثنية والكفاءة اللغوية والتجارب الحياتية والخبرة المهنية.
- عقد جلسة تدريبية على التحيزات غير الواعية.
- التوافق أعضاء لجنة البحث في القيم والبروتوكولات المعنية بالسلوكيات.

# إحصائيات تنوع لجنة البحث عن مدير للمديرية التعليمية

عدد الأعضاء: 9

- الرجال / النساء: 5/4
- 4 أمريكيون من أصول أفريقية
- 2 أمريكيان من أصول لاتينية
- 2 أمريكيان من أصول آسيوية/  
سكان جزر المحيط الهادئ
- 1 أمريكي أبيض
- 9 لديهم بمعرفة بمدينة بوسطن
- 5 متعددو اللغات
- 5 معلمون (4 من المديرية التعليمية "BPS" وواحد من مؤسسة تعليم عالي)
- 3 أولياء أمور طلاب في المديرية التعليمية "BPS"
- 1 طالب في المديرية التعليمية "BPS"

# إحصائيات تنوع البحث عن مدير للمديرية التعليمية

عدد الطلبات: 35

عدد المتأهلين للمرحلة النهائية: 4

• عدد المُوصى بهم: 4، عدد المنسحبين: 2

• النساء/الرجال: 3/1

• 1 أمريكي من أصول أفريقية

• 1 أمريكي من أصول لاتينية

• 1 أمريكي من أصول آسيوية/ سكان جزر المحيط الهادئ

• 1 أمريكي أبيض

• 3 لديهم بمعرفة بمدينة بوسطن

• 2 متعدد اللغات

• 3 معلمون

عدد المدعوين إلى الجولة الثانية: 7

• أُجريت مقابلات مع 6، مرشحين وانسحب مرشح واحد

• النساء/الرجال: 4/2

• 2 أمريكيان من أصول أفريقية

• 1 أمريكي من أصول لاتينية

• 1 أمريكي من أصول آسيوية/ سكان جزر المحيط الهادئ

• 2 أمريكيان بيض

• 5 لديهم بمعرفة بمدينة بوسطن

• 3 متعدد اللغات

• 5 معلمون

عدد المدعوين إلى الجولة الأولى: 8

• النساء/الرجال: 6/2

• 2 أمريكيان من أصول أفريقية

• 2 أمريكيان من أصول لاتينية

• 2 أمريكيان من أصول آسيوية/ سكان جزر المحيط الهادئ

• 2 أمريكيان أبيض

• 5 لديهم بمعرفة بمدينة بوسطن

• 5 متعدد اللغات

• 7 معلمون