

## لجنة المدارس في مدينة بوسطن

### مذكرة اتفافية

إعادة فتح المدارس فتحًا صحيًا وآمنًا في العام الدراسي 2021-2022

اتحاد المعلمين في بوسطن

22 سبتمبر 2021

## أهداف وأولويات لجنة المدارس في مدينة بوسطن (BSC) من المفاوضات

- تعزيز توفير بيئة تعلم وعمل آمنة ومُرَحِّبة لكل الطلاب والعاملين.
- ضمان التعاون الكامل من اتحاد المعلمين في بوسطن (BTU) مع سياسة مدينة بوسطن المعنية بالتلقيح أو إجراء فحص فيروس كوفيد-19.
- التفاوض على اتفاقية عادلة ومنصفة لأعضاء اتحاد المعلمين في بوسطن (BTU) ولأعضاء وحداتنا المتفاوضة الأخرى.
- إنشاء نموذج مسئول ماليًا ومستديم لإعادة فتح المدارس.

## أبرز النقاط في مذكرة التفاهم (MOU)

- توفير الإدارة التعليمية (BPS) معدات الحماية الشخصية المناسبة (أقنعة الوجه وقفازات اليد والأردية العازلة) وفقًا لإرشادات دائرة التعليم الابتدائي والثانوي (DESE).
- تركيب الإدارة التعليمية (BPS) مسجلات بيانات جودة الهواء في جميع الفصول وصيانتها.
- منح موظفو الإدارة التعليمية (BPS) فرصة المشاركة في برنامج فحص عينات فيروس كوفيد-19 المُجمَّعة. توفير الإدارة التعليمية (BPS) فحوصات سريعة في المدارس في حال ظهور أعراض على الموظفين أثناء اليوم الدراسي، وذلك بهدف الحفاظ على وجود عدد أكبر من الموظفين داخل المبنى وخدمة طلابنا.
- مواصلة الإدارة التعليمية (BPS) الإبلاغ عن حالات الإصابة المؤكدة في كل مدرسة على الموقع الإلكتروني للإدارة التعليمية (BPS).
- موافقة اتحاد المعلمين في بوسطن (BTU) على قبول سياسة مدينة بوسطن المعنية بالتحقق من التلقيح أو الفحص الإلزامي لفيروس كوفيد-19.
- تعويض أعضاء اتحاد المعلمين في بوسطن (BTU) عن الإجازة المرضية المرتبطة بفيروس كوفيد-19 بما يصل إلى أجر عشرة أيام. في حال استخدام أحد أعضاء اتحاد المعلمين في بوسطن (BTU) جميع أيام الإجازة المرضية سألقة الذكر، ثم ظهرت نتيجة أحد فحوصات فيروس كوفيد-19 التي أجراها إيجابية، يجوز لهذا العضو تلقي أجر ما يصل إلى عشرة أيام إضافية للتعافي من الإصابة بالفيروس.

## خيارات لجنة المدارس

1. التصويت بنعم واعتماد مذكرة الاتفاقية (MOA)، ومضي إدارة مدارس بوسطن العامة التعليمية قدمًا في تنفيذ بنودها.
1. التصويت بلا ورفض مذكرة الاتفاقية (MOA)، وعودة الأطراف إلى طاولة التفاوض.