



校監辦公室

2011年9月12日

親愛的波士頓公立學校家庭：

歡迎大家重返學校！我們希望大家已渡過一個愉快和富成效的暑假。今天，由於天氣降溫，在這時候，正好讓我們集中看看，發生在波士頓公立學校的一些大事。

你會發現有許多的改變，讓在波市公校BPS學習和工作更好。我們的學生和教職員已經在議論，關於我們**更好味道、更新鮮、更富營養的膳食**。通過我們的食物和營養服務團隊和新的承包商的辛勤努力，我們已取得了重大的改善，這是我們的學生每天都可看到的。

我們的改變不只限於膳堂。我們的**強身和健體處**，有了新的職員和新使命，大大擴充了體育教育、健康教育及營養意識。在幾個月前，我們邀請波士頓藝術界領軍人物，引領我們的**藝術擴展創議**，與我們的夥伴合作，與去年相比，有近萬學生將獲每週藝術和音樂經驗。我們的學校也更加安全，加上教職員和學生的努力，以及我們新的行為守則和以預防為主體的做法，努力去解決問題，因而將紀律事件減少了一半以上。

今年，我們也將開展新的**識字創議**及啟步活動，鼓勵年輕學生對讀書感到樂趣。在識字方面，如他們沒有一個初步穩固的基礎，學生會有一番掙扎，這顯示出許多不愉快的經歷。一個感到沮喪的三年級學生，也許每月是缺席幾次，這是產生麻煩的早期標誌。統計顯示，通常缺席的小學生，只有五份之一的機會在高中畢業。男孩比女孩更有可能中途輟學；而非美裔男孩的風險，比任何人要大。

我們是有能力去作出改變的。我們的五年加**速度議程**，聚焦在縮短達標及成績差距。這差距仍然在許多學生、在許多學校和在許多社區中存在。

我們的使命是簡單的：所有我們的學校，必須提供如最佳學校所擁有的同樣機會。如Orchard Gardens 幼至8學校，是一間在扭轉中和一所先導學校，在聘用教職員上，靈活地為每一課堂選擇適當的老師，比起傳統的波市公校BPS，為六年級學生，**每天提供額外的四個小時教學**。這相等於為每名學生，每年有六個月的額外教學。**所有學校應該有延長教學日，所有老師應該有更多時間規劃和備課。**在與教師談判更強的合約時，這是我們工作的所在，如同改善我們支持老師和學校領導人的方式。

為科學、數學、科技、識字、教師質量和補習，採用了新的策略，讓波市公校BPS為我們所有的學生，在升學與就業成功做好準備。我們的學生和教職員值得擁有最好的東西。令我們感到自豪的是，在麻州和全國，我們有最高薪酬和最佳支援的老師；我們在英語學習學生方面取得進展，我們有全國最佳的特殊教育隊伍；我們做了更多歡迎學生及家長的工作，在學校層面的決策上，他們總有一席位。就是這些和更多的原因，波市公校BPS被命譽為在世界上最有改善的學區之一。

在改善波士頓學校的努力，家長總是在我們的最前方。在開始另一出色的學年，教育我們城市的孩子，我們期望與你緊密合作。

校監 Carol R. Johnson 鍾嘉露博士謹上

返校熱線：(617) 635-9046

登記取“BPS This Week 波市公校一週”通訊 bostonpublicschools.org/newsletters，可在臉書 Facebook 及吱鳥 Twitter 追蹤 @BostonSchools。